O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING
FARMONI

2025 yil «4» август №ПФ–126

Меҳнат муносабатлари ва касбга тайёрлаш тизимини такомиллаштириш ҳамда иш берувчиларни рағбатлантиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида

Бандлик соҳасини такомиллаштириш, бандлик органларини иш берувчиларнинг ҳамкорига айлантириш, иш берувчиларга тўсиқ бўлаётган жавобгарлик чораларини бекор қилиш, халқаро стандартлар асосида кадрлар тайёрлаш, уларнинг малакасини меҳнат бозори талабларига мослаштириш мақсадида **қарор қиламан**:

I. Асосий йўналиш ва мақсадлар

1. Қуйидагилар меҳнат муносабатлари ва касбга ўқитиш тизимини такомиллаштиришнинг **асосий йўналиш ва мақсадлари** этиб белгилансин:

(а) ходим ва иш берувчи ўртасидаги меҳнатга оид муносабатларнинг **самарали, адолатли ва ўзаро манфаатли** тизимини яратиш;

(б) касбга ўқитиш билан бир қаторда малака ошириш тизимини, шу жумладан, **хусусий сектор иштирокида жорий қилиш**;

(в) иш берувчиларнинг эҳтиёжига мувофиқ уларни **малакали кадрлар билан таъминлаш** тизимини жорий этиш;

(г) инсон ресурсларини бошқариш ва меҳнат муҳофазаси соҳасини ривожлантириш.

II. Бандлик органлари ва иш берувчилар ўртасида ҳамкорликни мустаҳкамлаш

2. **2025 йил 1 сентябрдан бошлаб** иш берувчилар учун белгиланган қуйидаги талаблар **бекор қилинсин**:

   (а) бўш иш ўринларига бандлик органлари томонидан юбориладиган шахсларни ишга қабул қилмаганлик учун **маъмурий жавобгарлик**;

   (б) бўш иш ўринлари мавжудлиги тўғрисидаги **ҳисоботларни мажбурий тақдим этиш**.

3. **2025 йил 1 ноябрдан** бошлаб белгилансинки:

   (а) хўжалик юритувчи субъектлар фақат ногиронлиги бўлган шахслар, оилавий (маиший) зўравонликдан жабрланган шахслар, Камбағал оилалар реестридаги оилаларнинг аъзолари, муқобил жойлаштириш шаклларида тарбияланган етим шахслар, ота-она қарамоғидан маҳрум бўлган шахслар учун иш ўринларининг мажбурий захираларини шакллантиради. Бунда мажбурий захиралаш:

      (i) ходимлар умумий сонининг **уч фоизидан ошмаслиги** зарур;

      (ii) ходимлари сони **100 нафардан** ортиқ бўлган ташкилотларга нисбатан қўлланади;

   (б) бюджет ташкилотлари ва давлат улуши 50 фоиздан юқори бўлган корхоналар фақат ногиронлиги бўлган шахслар, оилавий (маиший) зўравонликдан жабрланган шахслар, Камбағал оилалар реестридаги оилаларнинг аъзолари, муқобил жойлаштириш шаклларида тарбияланган етим шахслар, ота-она қарамоғидан маҳрум бўлган шахслар, жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган ҳамда одам савдосидан жабрланган шахслар учун иш ўринларининг мажбурий захираларини шакллантиради. Бунда мажбурий захиралаш:

      (i) ходимлар умумий сонининг **етти фоизидан ошмаслиги** зарур;

(ii) ходимлари сони **20 нафардан** ортиқ бўлган ташкилотларга нисбатан татбиқ этилади;

(в) бандлик органлари захирадаги иш ўринларига йўлланмаларни **ташкилотларнинг рўйхатдаги навбати** бўйича беради. Йўлланмаларни беришда ногиронлиги бўлган шахсларнинг яшаш манзилига яқинлиги ва ташкилотларда фаолият кўрсатаётган аҳолининг ижтимоий эҳтиёжманд тоифаларидан бўлган ходимларнинг амалдаги сони инобатга олинади;

(г) ходимлари сони **50 кишигача бўлган** тадбиркорлик субъектларига нисбатан ҳам микрофирмалар тоифасига киритилган иш берувчилар учун Меҳнат кодексининг 29-бобида белгиланган ходимлар меҳнатини ҳуқуқий жиҳатдан тартибга солишнинг **ўзига хос хусусиятлари** татбиқ этилади;

(д) ишсизлик нафақаси фақат **меҳнат шартномаси бекор қилинган шахсларга** тўланади. Бунда:

(i) ишсизлик нафақаси сўнгги беш йилда камида 18 ой ишлаган шахсларга меҳнат шартномаси бекор қилингандан сўнг улар олти ой ичида мурожаат қилганда, уларнинг охирги 18 ойлик ўртача иш ҳақи ҳисобидан **3 ой давомида тўланади**;

(ii) биринчи ойда ўртача **ойлик иш ҳақининг 75 фоизи**, лекин меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 3 бараваридан ошмаган миқдорда, иккинчи ва учинчи ойларда эса ўртача **ойлик иш ҳақининг 50 фоизи**, лекин меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 3 бараваридан ошмаган миқдорда тўловлар амалга оширилади;

(iii) ишсизлик нафақасини такроран белгилашда дастлабки тайинланган нафақани олиш муддати тугагандан сўнг қўшимча равишда **камида 12 ойлик иш стажи** талаб этилади;

(ж) ишсизлик нафақасини олувчи шахс бандлик органлари томонидан юборилган ёки эълон қилинган бўш иш ўринларига суҳбатга бормаган ёки таклиф этилган мақбул ишдан бош тортган тақдирда, **нафақа тўлови кейинги ойнинг биринчи санасидан тўхтатилади**.

4. Меҳнат муносабатларини "**бандлик органлари – иш берувчиларнинг ҳамкори**" тамойили асосида ташкил этиш мақсадида белгилансинки:

(а) 2026 йил 1 январга қадар дастлаб Тошкент шаҳрида ҳамда келгусида республиканинг барча ҳудудларида иш берувчиларга амалий билим ва кўникмаларга эга мутахассисларни топиб беришда **бандлик органлари томонидан кўмаклашиш тизими** жорий этилади;

(б) "Ягона миллий меҳнат тизими" идоралараро дастурий-аппарат комплексида (кейинги ўринларда – ЯММТ):

(i) 2025 йил 1 сентябрдан бошлаб ходимлари сони 50 нафаргача бўлган хизмат кўрсатиш, қишлоқ хўжалиги ва қурилиш соҳасида фаолият кўрсатувчи хўжалик юритувчи субъектларга ЯММТда биометрик идентификация қилиш (Face-ID) орқали **электрон меҳнат шартномаларини тузиш** ва **бекор қилишни расмийлаштириш**га рухсат берилади;

(ii) ташкилот тугатилганлиги ёки фаолият юритмаётганлиги сабабли иш берувчи билан меҳнат шартномасини бекор қилиш имкони бўлмаганда, **"Ягона миллий меҳнат тизими" дирекциясига** фуқаронинг мурожаатига асосан меҳнат муносабатлари ҳақиқатда тугаганлиги тўғрисидаги қайдларни **ЯММТга киритиш ваколати** берилади.

III. Меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш самарадорлигини ошириш

5. Белгилансинки:

(а) 2025 йил 1 сентябрдан бошлаб:

(i) давлат меҳнат инспекторлари томонидан ўтказиладиган текширувлар ҳақида ваколатли органни олдиндан хабардор қилиш тартиби бекор қилинади;

(ii) “Хавфни таҳлил этиш” тизимининг таҳлил натижаларига асосан ўтказиладиган текширувларнинг бошланиши ҳақида камида **10 иш куни олдин тадбиркорлик субъектини хабардор қилиш** тартиби давлат меҳнат инспекторлари томонидан ўтказиладиган текширувларга татбиқ этилмайди;

(б) 2026 йил 1 январдан бошлаб ЯММТ орқали қайд этилган меҳнат қонунчилиги бузилишини **иш берувчи иштирокисиз** кўриб чиқиш ва қонунбузилиши ҳолатлари бўйича электрон маъмурий қарор қабул қилиш тизими жорий этилади.

IV. Касбга ўқитиш ва малака ошириш тизимини такомиллаштириш

6. Белгилансинки, **2026 йил 1 мартга қадар**:

(а) Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги томонидан ташкил этиладиган касб-ҳунарга ўқитиш босқичма-босқич **уч босқичли** (видеодарсликлар, касбга ўқитиш ва малака ошириш) тизимга ўтказилади;

(б) касб-ҳунарга ўқитиш **назарий** ва **амалий тарзда** амалга оширилади. Бунда назарий босқичдан муваффақиятли ўтган **тингловчилар** (тест имтиҳонлари якунлари билан) амалий ўқув босқичига ўтказилади.

7. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги (Б. Захидов):

(а) 2026 йил 1 февралга қадар ўқув дастурларининг **назарий қисми** асосида **видеодарсликлар** тайёрланиши ва бепул фойдаланиш учун интернет тармоғига жойлаштирилишини таъминласин;

(б) ўқув ва имтиҳон жараёнини назорат қилиш тизимини ва иш берувчиларга тингловчиларнинг имтиҳондан ўтиш жараёнини онлайн кузатиш имкониятини яратсин;

(в) видеодарсликлар, қисқа метражли видеороликлар яратиш ҳамда ўқув ва имтиҳон жараёнларини онлайн кузатиб бориш тизимини жорий этишда Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси (кейинги ўринларда – Жамғарма) маблағларидан фойдалансин.

8. Шундай тартиб ўрнатилсинки, унга кўра:

(а) **2025 йил 1 ноябрдан бошлаб** малакасини ошириш ва касбга қайта тайёрланиш истагидаги шахсларга қўшимча таълим олиш учун **“касб ваучери”** бериш тартиби жорий этилади;

(б) “касб ваучери” **ссуда** сифатида берилади. Шахс ўқишни тугатиб сертификат олгач, ишга жойлашганидан сўнг олинган ссудани икки йил давомида Жамғармага (ногиронлиги бўлган шахслар ва Камбағал оилалар реестридаги оилалар аъзолари бундан мустасно) қайтаради;

(в) ногиронлиги бўлган шахсларга, шунингдек, муддати уч ойдан ортиқ давом этадиган курсларда таълим олаётган Камбағал оилалар реестридаги оилаларнинг аъзоларига ва доимий яшаш жойидан бошқа ҳудудга қатнаб таълим олаётган шахсларга касб-ҳунар курсларида таълим олиш даврида Жамғарма ҳисобидан **меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг бир баравари миқдорида** стипендия тўланади. Бунда ишсизлик нафақаси тўланиши даврида ўқувчиларга стипендия тайинланмайди.

9. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги:

(а) **икки ой муддатда** ҳар бир ҳудуднинг ихтисослашуви ва имкониятларидан келиб чиқиб, камида биттадан касбий кўникмалар марказини **муайян касбни ўргатишга ихтисослаштириш** бўйича чора-тадбирлар дастурини аниқ муддатлар ва амалга ошириш механизмларини назарда тутган ҳолда тасдиқласин. Бунда:

(i) ихтисослашган касбий кўникмалар марказлари (кейинги ўринларда – марказлар) тадбиркорлик субъектлари билан ҳамкорликда ва йирик иш берувчиларни кадрлар тайёрлаш жараёнига жалб қилган ҳолда ташкил этилади;

(ii) марказларда мутахассислар **чуқурлаштирилган ҳолда тайёрланади**, маҳорат дарслари ўтказилади, касблар бўйича малака оширилади;

(iii) марказларни ташкил этиш ва молиялаштириш хусусий сектор, Жамғарма, халқаро ташкилотларнинг грант ва қарз маблағлари ҳамда қонунчилик билан тақиқланмаган бошқа манбалар ҳисобидан амалга оширилади;

(б) **2026 йил 1 июлга қадар** хусусий сектор билан биргаликда халқаро миқёсда тан олинган **малакани баҳолаш марказларини ташкил этсин**. Бунда дастлабки босқичда:

(i) инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш ҳамда меҳнатни муҳофаза қилиш йўналишларида касбий стандартлар ва малакани баҳолаш воситаларини ишлаб чиқсин;

(ii) Олмазор тумани касбий кўникмалар маркази биносининг бир қисмида **Инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш бўйича мутахассислар тайёрлаш марказини** ташкил этсин;

(iii) Инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш бўйича мутахассислар тайёрлаш марказида тегишли мутахассислик бўйича **ўрта муддатли ўқув курсларини** йўлга қўйсин.

V. Фармон ижросини ташкил этиш, таъминлаш ва назорат

10. Меҳнат муносабатлари ва касбга тайёрлаш тизимини такомиллаштириш ҳамда иш берувчиларни рағбатлантириш бўйича чора-тадбирлар режаси 1-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

11. Ўзбекистон Республикаси Президентининг айрим ҳужжатларига 2-иловага мувофиқ ўзгартириш ва қўшимчалар киритилсин.

12. Мазкур Фармон ижросини таъминлаш учун масъул ва шахсий жавобгар этиб Бош вазир ўринбосари Ж.А. Қўчқоров ҳамда камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазири Б.Э. Захидов белгилансин.

13. Фармон ижросини муҳокама қилиб бориш, ижро учун масъул ташкилотлар фаолиятини мувофиқлаштириш ва назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазири А.Н. Арипов зиммасига юклансин.

Ўзбекистон Республикаси
Президенти **Ш. Мирзиёев**

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTI ADMINISTRATSIYASI
KANSELYARIYA
1

Тошкент шаҳри

Ўзбекистон Республикаси Президентининг
2025 йил 4 августдаги ПФ–126-сон Фармонига
1-илова

Меҳнат муносабатлари ва касбга тайёрлаш тизимини такомиллаштириш ҳамда иш берувчиларни рағбатлантириш бўйича
ЧОРА-ТАДБИРЛАР

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
I. Меҳнат муносабатларини такомиллаштириш					
1.	Иш берувчиларга амалий билим ва кўникмаларга эга мутахассисларни топиб беришда меҳнат органлари томонидан кўмаклашиш тизимини жорий этиш	1. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги ҳузуридаги “Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази” МЧЖда тўғридан-тўғри шартнома асосида рекрутинг ташкилотини ёки рекрутерларни ёллаш орқали малакали мутахассислардан иборат **лойиҳа гуруҳи**ни ташкил этиш.	2025 йил август	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
		2. Лойиҳа гуруҳи: **Тошкент шаҳридаги** иш берувчиларнинг талабини аниқлаш орқали бўш (вакант) иш ўринлари базасини шакллантириб, махсус платформага жойлаштиради; махсус платформа фаолияти тўғрисида маълумотларни оммавий ахборот воситаларида ёритади; талабгорлардан улар тўғрисидаги маълумотларни махсус платформа орқали олади;	Доимий		

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		иш қидирувчилар орасидан амалий билим ва кўникмаларга эга мутахассисларни танлаб олади; иш берувчиларга малакаси тўғри келадиган мутахассисларнинг резюмеларини юборади; талабгорлар билан суҳбат ўтказиб, иш берувчиларга мақбул келадиган мутахассисларни танлаб олишда кўмаклашади; иш берувчининг талабидан келиб чиқиб, вазирликка касбга ўқитиш йўналишлари бўйича таклиф киритади.			
		3. Лойиҳани республиканинг бошқа ҳудудларида жорий этиш.	2026 йилдан бошлаб		
2.	Иш ўринларини захиралаш тизимини такомиллаштириш	1. Иш ўринларини захиралаш тизимини ходимлар сони **100 нафар**дан ортиқ бўлган хўжалик юритувчи субъектларига татбиқ этиш (давлат улуши 50 фоиздан юқори бўлган корхоналар бундан мустасно). Бунда мажбурий захираланадиган иш ўринлари сони умумий ходимлар сонининг **уч фоизидан ошмаслиги** зарур.	2026 йилдан бошлаб	Маблағ талаб этилмайди	Туман (шаҳар) камбағалликни қисқартириш ва бандликка кўмаклашиш бўлимлари, туман (шаҳар) ҳокимликлари
		2. Бюджет ташкилотлари ҳамда давлат улуши 50 фоиздан юқори бўлган корхоналар учун захиралашнинг амалдаги тизимини сақлаб қолган ҳолда захираланадиган иш ўринларини **ногиронлиги бўлган** шахслар, **оилавий (маиший)**			

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		зўравонликдан жабрланган шахслар, **камбағал оилалар реестридаги оилаларнинг** аъзолари, **муқобил жойлаштириш шаклларида тарбияланган етим, ота-она қарамоғидан маҳрум бўлган** шахслар, **жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган** шахслар ва **одам савдосидан жабрланган** шахсларгагина татбиқ этиш. Бунда ходимлар сони **20 нафар**дан ортиқ бўлганда ташкилотларда мажбурий захираланадиган иш ўринлари сони умумий ходимлар сонининг **етти фоизидан ошмаслиги** зарур.			
		3. Туман (шаҳар) камбағалликни қисқартириш ва бандликка кўмаклашиш бўлимлари захира иш ўрни яратадиган иш берувчилар рўйхатини шакллантириб, туман (шаҳар) ҳокимликларига тақдим этиш.	Ҳар йили 1 октябрга қадар		
		4. Халқ депутатлари маҳаллий кенгашлари қарори билан иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш.	Ҳар йили 1 ноябрга қадар		
		5. Ташкилотлар томонидан иш ўринларини захирага қўйиш.	2026 йилдан бошлаб		
3.	Камбағалликни қисқартириш ва	1. Меҳнат бозорини прогнозлаш, мавжуд маълумотларни таҳлил қилишни йўлга қўйиш,	2025 йил якунига	Бандликка кўмаклашиш	Камбағалликни қисқартириш ва

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
	бандлик вазирлиги фаолиятини ислоҳ қилиш ҳамда иш берувчиларнинг фаолиятини ривожлантириш	бандлик ва касбий таълимни ривожлантиришда йўналишларни белгилаш учун **“катта тўртлик”** (Deloitte, PwC, EY, KPMG) ташкилотларидан бирини шартнома асосида жалб этиш.	қадар	давлат жамғармаси	бандлик вазирлиги
		2. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги фаолиятини ислоҳ қилиш ҳамда иш берувчиларнинг фаолиятини ривожлантиришга кўмаклашиш учун халқаро ва миллий экспертларни (компанияларни) тўғридан-тўғри шартнома асосида жалб қилиш ҳамда улар томонидан амалга ошириладиган хизматларни мувофиқлаштириш ва самарадорлигини ошириш мақсадида “Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази” МЧЖда **лойиҳа гуруҳ**ини ташкил этиш. Лойиҳа гуруҳи халқаро ва миллий экспертларнинг (компанияларнинг): фаолиятини ва уни бажариш муддатларини, ресурсларини қамраб олган иш режа асосида мувофиқлаштириш ишларини ташкил этади; фаолиятни амалга ошириш учун зарур бўлган инсон ресурслари, асбоб-ускуналар ва материалларни тақсимлайди; доимий равишда кузатади, графикдан оғишларни аниқлайди ва зарур бўлганда тузатишлар киритади;	2025–2027 йилларда		

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		барча амалга ошираётган ишларининг натижалари ва юзага келадиган муаммолар ҳақида вазирликка мунтазам равишда ҳисобот бериб боради.			
II. Касбга ўқитиш ва малака ошириш тизимини такомиллаштириш					
4.	Касб-ҳунарга ўқитишни босқичма-босқич уч босқичли (видеодарсликлар, касбга ўқитиш ҳамда малака ошириш) тизимга ўтказиш	1. “Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази” МЧЖ таркибида видеодарсликлар ва ўқитишнинг назарий қисмини ташкил этиш бўйича лойиҳа гуруҳи тузилади ҳамда унга қуйидаги вазифалар юкланади: бепул видеодарсликлар, қисқа метражли видеороликлар яратиш ва касб-ҳунарга ўқитишнинг назарий қисмини яратиш режасини вазирлик билан биргаликда ишлаб чиқиш ва тасдиқлаш; видеодарсликлар ва касб-ҳунарга ўқитишнинг назарий қисмини яратиш жараёнига шартнома асосида хусусий секторни жалб этиш; видеодарсликларни оммалаштириш ва кенг тарғиб қилиш мақсадида халқ орасида машҳур, ўз соҳасининг етук мутахассисларини шартномавий асосда жалб этиш; видеодарсликлар ва касб-ҳунарга ўқитишнинг назарий қисмини тасвирга олиш учун махсус студия ташкил этиш ва зарур ускуналарни харид қилиш.	2025 йил август 2025 йил август	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		2. Ўқув дастурларини йўналишлар бўйича босқичма-босқич назарий ва амалий қисмларига ажратиш ва зарур ҳолларда экспертларни жалб қилиш.	2025–2027 йилларда		
		3. Хусусий сектор вакиллари билан ҳамкорликда касбий кўникмалар марказларида замонавий назорат тизими (прокторинг)ни жорий қилиш орқали назарий босқичнинг имтиҳон жараёнини ташкил этиш.	2026 йил февраль		
		4. Назарий босқични муваффақиятли ўзлаштирган ишсиз ва иш қидираётган тингловчилар учун ваучер олиш ва ўқув муассасасини мустақил танлаш имкониятини яратиш.	2026 йил февраль		
		5. Стипендия тайинлаш, ўқув ва имтиҳон жараёнини назорат қилиш бўйича дастурий таъминотларни такомиллаштириш.	2025 йил якунига қадар		
		6. Касб-ҳунарга ўқитишга жалб этишни кенгайтириш мақсадида йирик иш берувчилар ва ассоциациялар билан ҳамкорликда профессионал таълимнинг афзалликлари ҳақида видеороликлар ишлаб чиқиш.	2025–2027 йилларда		
		7. Касб-ҳунарга тегишли, шу жумладан, стипендия тайинлаш ва тўлаш, имтиҳон ўтказишни кузатиш имкониятини берувчи дастурий таъминотни яратиш, ишга тушириш ва сақлаш юзасидан ЯММТ дирекцияси билан шартнома тузиш.	2025 йил якунига қадар		

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		8. Касб-ҳунарни уч босқичли ўқитиш тизимига (видеодарсликлар, касбга ўқитиш ҳамда малакани ошириш) ўтказиш билан боғлиқ вазифаларни, шу жумладан, тизимни тарғибот қилиш, оммавий ахборот воситалари билан ишлаш, жамоатчилик фикрини ўрганишни вазирлик ва "Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази" МЧЖ ўртасида тузиладиган шартномага асосан амалга ошириш.	2025 йилдан бошлаб ҳар йили		
5.	"Касб ваучери" асосида ўқитиш тўловларини ссуда шаклига ўтказиш	1. "Касб ваучери" асосида ўқитиш учун фоизсиз ссуда ажратилаётганлиги ва унинг афзалликларини оммавий ахборот воситалари орқали тарғиб қилиш. Бунда ногиронлиги бўлган шахслар ва камбағал оилалар реестридаги оилаларнинг аъзоларига "Касб ваучери" тўловларининг қайтарилмаслик шартида амалга оширилишига алоҳида эътибор қаратиш.	2025 йил октябрь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
		2. Талабгорлар "Касб ваучери"ни олганда ссудани қайтариш ёки ишга жойлашгандан сўнг, унинг банк картасидан маблағларни 24 ой давомида автоматик равишда Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармасига ўтказилиши юзасидан розилигини тақдим этувчи ҳужжатни расмийлаштириш.	2025 йил ноябрь		
		3. Таълим муассасалари "касб ваучери" тизими орқали фуқароларни ўқитишлари учун			

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		вазирликнинг электрон реестри рўйхатидан ўтишларини талаб этиш. Бунда ўқув жараёнини CRM тизими орқали ҳамда ўқувчиларнинг мониторинги (давомати)ни FACE-ID тизими орқали амалга ошириш.			
		4. “Касб ваучери”ни ҳисобга олиш ва маблағларни қайтариш тартиби бўйича дастурий таъминотни ишлаб чиқиш ва амалиётга жорий этиш.	2025 йил якунига қадар		
		5. ЯММТ дирекцияси билан “касб ваучери”ни жорий этиш ва ҳисобини юритиш бўйича дастурий таъминотни яратиш, ишга тушириш ва сақлаш юзасидан шартнома тузиш.	2025 йил август		
6.	Касб ва хорижий тилларга ўқитишда ваучер тизимини тўлиқ жорий этиш	1. Ваучер тизимини Тошкент шаҳри ва Самарқанд вилояти тажрибасидан келиб чиқиб, республика миқёсида кенг жорий этиш бўйича Вазирлар Маҳкамасининг қарорини қабул қилиш. 2. Касбий кўникмалар марказларида ваучер тизимини жорий этишни Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан амалга ошириш. 3. Ваучер тизими асосида ўқитишга ўтган касбий кўникмалар марказларини сақлаш харажатларини қоплаш имкони бўлмаганда,	2025 йил сентябрь 2025 йил ноябрь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		уларни молиялаштириш бўйича Вазирлар Маҳкамасига таклифлар киритиш. Бунда касбий кўникмалар минтақавий марказларининг ҳам ваучер тизимида иштирок этиш ҳуқуқи бўлиб, амалдаги молиялаштириш механизми сақлаб қолинади. 4. ЯММТ дирекцияси билан ваучер тизимини республика миқёсида тўлиқ жорий этиш ва ҳисобини юритиш бўйича дастурий таъминотни такомиллаштириш ва сақлаш юзасидан шартнома тузиш.	2025 йил август		
7.	Стипендия тўловларини такомиллаштириш	1. Муддати уч ойдан ортиқ давом этадиган касб-ҳунар курсларида таълим олаётган ногиронлиги бўлган шахслар, камбағал оилалар реестрида рўйхатдан ўтган оилаларнинг аъзолари, шунингдек, бошқа ҳудуддан қатнаб таълим оладиган шахсларга стипендия тўлаш. Бунда **бошқа ҳудуддан қатнаб таълим оладиган шахслар** деганда қуйидагилар назарда тутилади: – таълим олаётган ҳудудга бошқа маъмурий ҳудуддан қатнайдиган шахслар; – таълим олаётган ҳудудда ётоқхона ёки бошқа турар жойларда яшаб, курсларда таҳсил оладиган шахслар.	Фармон қабул қилинган кундан	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
		2. Жамғарма ҳисобидан меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг бир баравари			

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		миқдорида стипендия тўлаш. Бунда ишсизлик нафақаси олувчи ўқувчиларга стипендия тайинланмайди ва ишсизлик нафақаси тўланиши тўхтатилмайди.			
		3. Фармон эълон қилингунга қадар тайинланган стипендияларни муддати тугагунга қадар тўлаш.			
8.	Касбий кўникмалар марказини муайян касбга ихтисослаштириш	1. Ҳудудлар ихтисослашуви ва имкониятларининг таҳлили асосида камида биттадан касбий кўникмалар марказини муайян касбга ихтисослаштириш чора-тадбирларини тасдиқлаш.	Уч ой муддатда	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси, халқаро ташкилотлар-нинг грант ва қарз маблағлари ҳамда қонунчилик билан тақиқланмаган бошқа манбалар	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
		2. Вазирлик хусусий сектор билан ҳамкорликда ҳамда йирик иш берувчиларни кадрлар тайёрлаш жараёнига жалб қилган ҳолда ихтисослашувни ташкил қилиш.	2025–2027 йилларда		
		3. Вазирлик касбий кўникмалар марказларида мутахассисларни чуқурлаштирилган ҳолда тайёрлаш, маҳорат дарслари ўтказиш, касблар бўйича малака оширишни ҳамда ушбу касблар бўйича хусусий сектор билан ҳамкорликда малакани баҳолаш марказларини ташкил этиш.			
9.	Инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш бўйича халқаро ва миллий	1. Олмазор тумани Касбий кўникмалар маркази биносида **Инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш бўйича мутахассислар тайёрлаш марказини ташкил этиш.**	2026 йил август	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги,

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
	сертификатлаш тизимини ташкил этиш	2. Халқаро ва маҳаллий экспертларни жалб этган ҳолда **инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш** (CIPDнинг расмий вакили сифатида PwC билан) **ҳамда меҳнатни муҳофаза қилиш йўналишларида** касбий стандартлар ва малакани баҳолаш дастурларини ишлаб чиқиш.	2026 йил февраль	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	манфаатдор вазирлик ва идоралар, тижорат банклари ва давлат корхоналари
		3. **Инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш** юзасидан касбий стандартлар, ўқитиш дастурлари ва сертификатлаш тизимини жорий этиш бўйича PwC билан тўғридан-тўғри шартнома тузиш.	2025 йил сентябрь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	
		4. **Меҳнатни муҳофаза қилиш йўналишларида** касбий стандартлар ва малакани баҳолаш дастурларини ишлаб чиқиш жараёнида энг мақбул таклифни танлаб олиш асосида компанияларни (мустақил экспертлар) жалб этиш ёки ушбу стандартлар ва дастурларни ишлаб чиқишга хусусий секторни бевосита жалб қилиш.	2025–2026 йилларда	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳамда хўжалик юритувчи субъектлар маблағлари	
		5. Халқаро миқёсда тан олинган **сертификатлаш тизими бўйича ўқитишни** PwC билан биргаликда **ташкил қилиш.** Бунда вазирлик томонидан камида 200 нафар	2025 йил октябрь	Вазирлик ва идораларнинг бюджетдан ташқари	

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		CIPD сертификатини олиши талаб этиладиган мутахассислар бўйича вазирлик ва идоралар, тижорат банклари ва давлат корхоналари тақсимотини тасдиқлаш. Вазирлик ва идоралар, тижорат банклари ва давлат корхоналарининг инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш тузилма раҳбарларини режа бўйича ўқитишни таъминлаш.	2025–2026 йилларда	маблағлари ҳамда хўжалик юритувчи субъектлар маблағлари	
		6. Хусусий сектордан ҳамкор танлаш орқали инсон ресурсларини ривожлантириш ва бошқариш бўйича малакани баҳолаш марказини ташкил этиш.	2025–2026 йилларда	–	
		7. Олмазор тумани Касбий кўникмалар маркази биносини Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармасининг ишсизлик бўйича нафақалар, ишсизларга компенсациялар, стипендиялар, моддий ёрдам ва бошқа тўловларни тўлаш учун режалаштирилган маблағлари ҳисобидан жамғарманинг йиллик режасига ўзгартиришлар киритган ҳолда реконструкция ишларини амалга ошириш.	2025 йил якунига қадар	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	
10.	Касбий кўникмалар марказлари ишини ташкил этиш, мувофиқлаштириш	Касбий кўникмалар марказларидаги маркетолог штатларини мақбуллаштирган ҳолда Республика касбий кўникмалар марказидаги 10 та штатдан иборат бошқарманинг штатлари сонини	2025 йил октябрь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
	ва ўқув-методик таъминлаш марказини ташкил қилиш	5 тага ошириб қайта ташкил этиш. Бунда Республика касбий кўникмалар маркази раҳбари ҳамда касбий кўникмалар марказларини мувофиқлаштираётган бошқарма (15 штат): барча касбий кўникмалар марказлари ва ўқув дастурларини мувофиқлаштиради; касб-ҳунарга ўқитишни уч босқичли тизимга ўтиш графиги бўйича вазифаларнинг бажарилиши мониторингини юритади; айрим касбий кўникмалар марказларининг ихтисослашувига кўмаклашади; ваучер билан боғлиқ маблағлар ҳисобидан сақланмайди ва уларнинг меҳнатига ҳақ тўлашда вазирлик ходимларига қўлланиладиган кўп йиллик хизмати учун рағбатлантириш коэффициенти татбиқ этилади ҳамда фаолияти билан боғлиқ хизмат сафарларига маблағлар ажратилади.			
III. Меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш чоралари самарадорлигини ошириш					
11.	Меҳнат муносабатларини расмийлаштиришни соддалаштириш	Меҳнат муносабатларини расмийлаштиришни соддалаштириш мақсадида **Меҳнат кодексига қуйидагиларни назарда тутувчи ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисида**ги қонун лойиҳасини белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлис Қонунчилик	2025 йил август	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Касаба уюшмалари

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		палатасига киритиш: а) ёзма шаклда расмийлаштириладиган ҳужжатлар электрон рақамли имзо ёки биометрик идентификация қилиш *(Face-ID)* тизими орқали тасдиқланганда, қоғоз шаклидаги ҳужжатга қўлда шахсан қўйилган имзо билан бир хил аҳамиятга эга эканлигини белгилаш; б) ишга қабул қилиш ва доимий бошқа ишга ўтказишни фақат меҳнат шартномасини тузиш ёки ўзгартириш ва қўшимча киритиш йўли билан расмийлаштириш, бунда буйруқ билан расмийлаштириш тартибини бекор қилиш; в) микрофирмалар жумласига киритилган иш берувчиларда ходимлар меҳнатини ҳуқуқий жиҳатдан тартибга солишнинг ўзига хос хусусиятларини ходимлар сони 50 нафаргача бўлган тадбиркорлик субъектларига нисбатан қўллаш; г) электрон шаклдаги меҳнат дафтарчаси шакллантирилган ходимларга нисбатан қоғоз шаклдаги меҳнат дафтарчасини юритишни бекор қилиш; д) меҳнат шартномасини бекор қилишга олиб келиши мумкин бўлган меҳнат мажбуриятларининг бир марта қўпол равишда бузилишлари рўйхатини барча тоифадаги ташкилотлар учун меҳнат шартномасида ҳам белгилашга рухсат бериш;			федерацияси, Савдо-саноат палатаси, Адлия вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		ж) Касаба уюшмаси қўмитаси томонидан ходим билан меҳнат шартномасини бекор қилишга розилик бериш тўғрисидаги қарор қабул қилинган кундан эътиборан, бир ойдан кечиктирмай иш берувчи меҳнат шартномасини бекор қилиши талабини бекор қилиш.			
12.	Иш берувчилар билан ўзаро ҳамкорликни йўлга қўйиш	1. Меҳнат муносабатларини “бандлик органлари – иш берувчиларнинг ҳамкори” тамойили асосида ташкил этиш мақсадида қонунчиликка **қуйидагиларни бекор қилишни назарда тутувчи ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисида**ги қонун лойиҳасини Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлис Қонунчилик палатасига киритиш: бўш иш ўринлари мавжудлиги тўғрисидаги ҳисоботларни тақдим этиш тартиби; бўш иш ўринларига меҳнат органлари томонидан юбориладиган шахсларни ишга қабул қилмаганлик учун жавобгарлик чорасини бекор қилиш.	2025 йил август	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Касаба уюшмалари федерацияси, Савдо-саноат палатаси, Адлия вазирлиги
		2. Бюджет ва бюджетдан маблағ олувчи ташкилотларнинг ўз дастурларини интеграция қилиш орқали бўш иш ўринлари мавжудлигини аниқлаш имкониятини яратиш.	2025 йил октябрь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
13.	Норасмий бандликни қисқартириш ҳисобига ходимларнинг ижтимоий ҳимоясини кучайтириш	Қурилиш соҳасида норасмий бандлик бўйича қонунбузилиши ҳолатларига йўл қўйган иш берувчиларнинг “Шаффоф қурилиш” миллий ахборот тизимидаги рейтинг балларини пасайтириш тизимини жорий этиш.	2026 йилдан бошлаб	–	Қурилиш ва уй-жой коммунал хўжалиги вазирлиги, Рақамли технологиялар вазирлиги, Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
14.	Меҳнат ва меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисидаги қонунчиликни бузиш учун жавобгарликка тортиш тизимини соддалаштириш	Меҳнат ва меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисидаги қонунчиликни бузганлик учун маъмурий жавобгарликни келтириб чиқариши мумкин бўлган қонун бузилишларининг аниқ рўйхатини тасдиқлашни назарда тутувчи Ҳукумат қарори лойиҳасини Вазирлар Маҳкамасига киритиш.	2025 йил декабрь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Адлия вазирлиги, Бизнес-омбудсман
15.	Маъмурий ҳуқуқбузарликларни соддалаштирилган тартибда кўриб чиқиш тизимини яратиш	1. ЯММТ орқали қайд этилган меҳнат қонунчилиги бузилишини иш берувчи иштирокисиз кўриб чиқиш ҳамда қонун бузилиши ҳолатлари бўйича электрон маъмурий қарор қабул қилиш тизимини жорий этиш тўғрисидаги	2025 йил октябрь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Касаба уюшмалари

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		қонун лойиҳасини Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлис Қонунчилик палатасига киритиш.			федерацияси, Савдо-саноат палатаси, Адлия вазирлиги
		2. Электрон шаклда қўлланилган маъмурий қарорлар ҳамда меҳнат инспекторлари томонидан юбориладиган бошқа барча ҳужжатларни ЯММТ орқали иш берувчининг шахсий кабинетига юбориш ва хабарларни қабул қилиш имкониятини яратиш.	2025 йил октябрь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Рақамли технологиялар вазирлиги
		3. Истисно тариқасида, 2026 йил 1 январгача “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексида меҳнат шартномаларини тузиш, ўзгартириш ва бекор қилиш тўғрисидаги қайдларни 15 кунгача маъмурий жазо қўлламаган ҳолда қабул қилиш тизимини жорий этиш.	–	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
16.	Давлат меҳнат инспекторлари томонидан текширувлар ўтказиш тартибини қонунчиликда	Давлат меҳнат инспекторлари томонидан текширувлар ўтказиш тартибини тасдиқлаш тўғрисидаги Ҳукумат қарори лойиҳасини Вазирлар Маҳкамасига киритиш. Бунда:	2025 йил декабрь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Адлия вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
	белгилаш	тадбиркорлик субъекти номи аниқ бўлмаган ҳолатларда текширув тайинлаш тўғрисидаги буйруқда ҳуқуқбузарлик содир этилган объектни (манзилни) кўрсатган ҳолда текширув ўтказиш; давлат меҳнат инспекторларининг қонун бузилишини бартараф этиш тўғрисидаги ёзма кўрсатмаларини белгиланган муддатларда бажармаган иш берувчиларда текширув ўтказиш; иш берувчини текширув тайинланганлиги тўғрисидаги буйруқдан унинг ЯММТдаги шахсий кабинети орқали хабардор қилиш; текширув давомида фаолияти легаллаштирилган ишчиларга иш ҳақи ҳисобланмаслиги қайта текширув ўтказишга асос бўлишини назарда тутиш.			
17.	Давлат меҳнат инспекцияси фаолиятини такомиллаштириш	Қуйидагилар бўйича белгиланган тартибда таклиф киритиш: туман (шаҳар) камбағалликни қисқартириш ва бандликка кўмаклашиш бўлимларидаги давлат меҳнат инспекторларининг штат бирликларини ҳудудий бошқарманинг Давлат меҳнат инспекцияси штат бирлигига ўтказиш; Давлат меҳнат инспекциясида мазкур штат бирликлари доирасида қишлоқ хўжалиги бўйича давлат меҳнат инспекторлари лавозимини жорий этиш.	2025 йил август	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
18.	Норасмий бандликка йўл қўйган иш берувчиларга нисбатан жавобгарликни кучайтириш	Норасмий бандликка йўл қўйган иш берувчиларга нисбатан биринчи марта базавий ҳисоблаш миқдорининг 30 баравари, такроран содир этилганда базавий ҳисоблаш миқдорининг 100 баравари миқдорида маъмурий жавобгарлик чораларини жорий этиш юзасидан қонун лойиҳасини Вазирлар Маҳкамасига киритиш.	2025 йил август	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Адлия вазирлиги, Савдо-саноат палатаси
19.	Қисқараётган иш ўринларини рақамли мониторинг қилиш ва бандликни таъминлаш	1. Бандлик органлари томонидан иш берувчиларнинг тугатилиши тўғрисидаги хабарни олган кундан бошлаб иш ўринлари қисқараётган фуқароларга иш таклиф қилиш амалиётини жорий этиш.	2026 йил январь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
		2. ЯММТ дирекцияси билан дастурий таъминотни яратиш, амалиётга жорий этиш ва техник қўллаб-қувватлаш бўйича шартнома тузиш.			
20.	Халқаро конвенциялар ижроси бўйича маълумот бериш тизимини такомиллаштириш	Халқаро Меҳнат Ташкилотининг конвенциялари ижроси юзасидан ҳисоботларни тизимли ва мувофиқлаштирилган тарзда тайёрлаш, шунингдек, мазкур ҳисоботларни Халқаро Меҳнат Ташкилотининг тегишли Қўмиталарига ўз вақтида тақдим этиб бориш мақсадида Республика идоралараро ишчи гуруҳини ташкил этиш.	2026 йил январь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		Ишчи гуруҳнинг масъул идораси сифатида Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигини белгилаш.			
IV. Вазирлик фаолиятини такомиллаштириш ва рақамлаштириш					
21.	Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институтини янги босқичга олиб чиқиш	1. Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институти фаолиятини такомиллаштириш мақсадида мустақил ташкилотни ёллаш ҳамда институт низомини қайта ишлаб чиқиш ва тасдиқлаш.	2025 йил октябрь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги
		2. Институт раҳбар ва ходимларининг меҳнатига ҳақ тўлаш шартларини Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги ходимлари учун белгиланган шартларга тенглаштириш ва Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳисобидан сақланишини давом эттириш бўйича таклиф киритиш.	–		
22.	Вазирлик фаолиятини янада такомиллаштириш мақсадида янги лойиҳани амалга ошириш	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги фаолиятини янада такомиллаштириш, туман (шаҳар) камбағалликни қисқартириш ва бандликка кўмаклашиш бўлимлари ходимларининг иш самарадорлигини ошириш, ваучерлар асосида молиялаштириш тизимини малака оширишга татбиқ этиш, ўзини ўзи банд қилганларнинг ходимдан иш берувчига айланишига кўмаклашишга қаратилган лойиҳа концепциясини ишлаб чиқиб, Инвестициялар,	2025 йил сентябрь	–	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		саноат ва савдо вазирлигига киритиш.			
		Инвестициялар, саноат ва савдо вазирлиги томонидан ушбу лойиҳа концепциясида кўрсатилган чора-тадбирларни молиялаштириш мақсадида Жаҳон банки билан музокаралар ўтказиш.	Музокаралар натижасига кўра	–	Инвестициялар, саноат ва савдо вазирлиги
23.	Иш берувчилар ва ёлланма ишчилар ўртасидаги жараённи рақамлаштириш	1. “Менинг ишим” платформасини ишга тушириш ва платформа орқали: ёлланма ишчиларнинг таклифига мувофиқ хўжалик юритувчи субъектлар ҳамда жисмоний шахслар томонидан уларни ишга ёллаш имкониятини яратиш; ёлланма ишчиларнинг касб ва малака сертификатлари, уларнинг иш тажрибаси ҳамда малакасини тасдиқловчи ҳужжатларини кўриш имкониятини яратиш; иш берувчи ва ёлланма ишчилар ўртасида ўзаро ҳисоб-китобларни амалга ошириш механизмини жорий этиш.	2026 йил июнь	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, Марказий банк, Солиқ қўмитаси
		2. “Менинг ишим” платформасини яратиш, ишга тушириш ва сақлаш юзасидан ЯММТ дирекцияси билан шартнома тузиш.			Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
24.	“Ягона миллий меҳнат тизими” идораларараро дастурий-аппарат комплексини такомиллаштириш	1. Иш берувчиларга чет эллик фуқаролар учун меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқномани олишни давлат хизматлари марказлари ёки Ягона интерактив давлат хизматлари портали билан биргаликда ЯММТ комплексидан иш берувчининг шахсий кабинети орқали мурожаат қилиш имкониятини яратиш. Бунда иш берувчининг шахсий кабинетида қуйидаги амалларни бажаришга рухсат берилади: а) чет эллик фуқаролар билан меҳнат муносабатларини тузишдан аввал электрон меҳнат шартнома лойиҳасини шакллантирган ҳолда Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқномани олиш бўйича ариза бериш; б) меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқнома муддатини узайтириш бўйича электрон шаклда ариза бериш. Бунда ариза юборилгандан сўнг иш берувчига чет эллик фуқаро билан меҳнат шартномаси муддатини узайтириш имконияти назарда тутилади. 2. ЯММТ комплекси орқали юборилган мурожаатларни кўриб чиқиш учун тўлов миқдоридан 20 фоизини ЯММТ дирекциясига, қолган қисмини Меҳнат органлари	2025 йил якунига қадар	Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
		ходимларининг меҳнатини рағбатлантириш ҳамда моддий-техника базасини мустаҳкамлаш жамғармасига ўтказиш. 3. Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқноманинг тугаш муддати яқинлашганда, тасдиқнома муддатини узайтириш ёки чет эллик фуқаро билан тузилган меҳнат шартномасини бекор қилиш бўйича иш берувчининг шахсий кабинетига эслатма юбориш. 4. Ташкилот тугатилганлиги ёки фаолият юритмаётганлиги сабабли иш берувчи билан меҳнат шартномасини бекор қилиш имкони бўлмаганда, ЯММТ дирекциясига фуқаронинг мурожаатига асосан меҳнат муносабатлари ҳақиқатда тугаганлиги тўғрисидаги қайдларни ЯММТга киритиш ваколатини бериш. Бунда ташкилот тугатилганлиги ёки фаолият юритмаётганлиги солиқ органларининг маълумотлар базасига мувофиқ аниқланади. 5. Ушбу хизматларни ишга тушириш ва ишлашини таъминлаш мақсадида ЯММТ дирекцияси билан шартнома тузиш ва молиялаштириш.			
25.	Тизимда бўлаётган ислоҳотларни ва расмий	Оммавий ахборот воситалари орқали тарғибот-ташвиқот ишларини амалга ошириш, хусусан, фуқаролар ва иш берувчиларни расмий	Доимий	Бандликка кўмаклашиш давлат	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик

Т/р	Чора-тадбирлар номланиши	Амалга ошириш механизми	Ижро муддати	Молиялаш-тириш манбаси	Масъул ижрочилар
	бандликнинг афзалликларини ёритиш	бандликнинг афзалликлари, иш берувчилар учун енгилликлар тўғрисида хабардор қилиш, бу борада жамоатчилик фикрини ўрганиш, “Касб эгалла — келажакни таъминла” ҳамда “Ҳар бир ҳалол меҳнат – барқарор келажак пойдевори” йўналишларида видеоконтентлар яратиш билан боғлиқ хизматлар кўрсатиш бўйича “Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази” МЧЖ билан шартнома тузиш.		жамғармаси	вазирлиги

Ўзбекистон Республикаси Президентининг
2025 йил 4 августдаги ПФ–126-сон Фармонига
2-илова

Ўзбекистон Республикаси Президентининг айрим ҳужжатларига киритилаётган ўзгартириш ва қўшимчалар

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги "2022–2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида"ги ПФ–60-сон Фармонига 2-илованинг 198-позицияси "Амалга ошириш механизмлари" устунининг тўртинчи хатбошиси чиқариб ташлансин.

2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023 йил 24 майдаги "Ёқилғи-энергетика соҳасида давлат назорати механизмларини такомиллаштириш ва "рақамли энергоназорат" тизимини жорий этиш тўғрисида"ги ПФ–77-сон Фармонига 1-илованинг матни қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

"Ёқилғи-энергия ресурсларидан фойдаланиш устидан давлат назоратини самарали ташкил этиш ва мувофиқлаштириш бўйича республика штабининг
ТАРКИБИ

Лавозими бўйича	– Бош прокурор ўринбосари, *Республика штаби раҳбари*
Ж. Мирзамаҳмудов	– энергетика вазири, *Республика штаби раҳбари ўринбосари*
С. Мирзаев	– Ҳисоб палатаси раисининг ўринбосари
Ж. Абруев	– Ижтимоий ҳимоя миллий агентлиги директорининг ўринбосари
Н. Сайдуллаев	– Марказий банк раисининг биринчи ўринбосари
Л. Кудратов	– инвестициялар, саноат ва савдо вазири
Ш. Хидоятов	– қурилиш ва уй-жой коммунал хўжалиги вазири
А. Раҳматуллаев	– ички ишлар вазирининг биринчи ўринбосари
Б. Маматкаримов	– энергетика вазирининг биринчи ўринбосари
Ш. Далиев	– олий таълим, фан ва инновациялар вазирининг биринчи ўринбосари
Лавозими бўйича	– Давлат хавфсизлик хизмати раисининг ўринбосари
М. Мирзаев	– Солиқ қўмитаси раисининг биринчи ўринбосари
Ш. Алиризаев	– Иқтисодий жиноятларга қарши курашиш департаменти бошлиғи ўринбосари

Х. Мустафаев	– иқтисодиёт ва молия вазири ўринбосари
Ф. Ташпулатов	– соғлиқни сақлаш вазири ўринбосари
Т. Комилов	– мактабгача ва мактаб таълими вазири ўринбосари
Ю. Усмонов	– маданият вазири ўринбосари
М. Исмаилов	– спорт вазири ўринбосари
Х. Сотиев	– фавқулодда вазиятлар вазири ўринбосари
Х. Эшқўзиев	– Ўзэнергоинспекция бошлиғи
М. Эгамбердиев	– Мажбурий ижро бюроси директори
А. Ташпулатов	– Бош прокуратура бошқарма бошлиғи
А. Жуманазаров	– Ўзбекистон техник жиҳатдан тартибга солиш агентлиги директори
К. Куранбаев	– Ўзбекистон маҳаллалари уюшмаси раиси
Д. Ваҳобов	– Савдо-саноат палатаси раиси
А. Аскаров	– “Ҳудудий электр тармоқлари” АЖ бошқаруви раиси вазифасини бажарувчи
М. Ходжаев	– “Ҳудудгазтаъминот” АЖ бошқаруви раиси
Д. Исакулов	– “Ўзбекистон миллий электр тармоқлари” АЖ бошқаруви раиси
А. Исаков	– “Ўзтрансгаз” АЖ бошқаруви раиси
А. Агзамов	– “UzGasTrade” АЖ бошқаруви раиси
А. Сангинов	– “Ўзбекгидроэнерго” АЖ бошқаруви раиси
Б. Жураев	– “Иссиқлик электр станциялари” АЖ бошқаруви раиси
Б. Сидиқов	– “Ўзбекнефтгаз” АЖ бошқаруви раиси
Э. Якубов	– “Ўзбеккўмир” АЖ бош директори ўринбосари

Изоҳ: Республика штаби аъзолари бошқа ишга ўтган тақдирда, унинг таркибига ушбу лавозимларга янгидан тайинланган ёки зиммасига тегишли функцияларни бажариш юклатилган шахслар киритилади”.

3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2024 йил 14 ноябрдаги “Тадбиркорлар ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ишончли ҳимоя қилиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ–184-сон Фармонига 2-илованинг 3-позицияси “Назорат функциялари (текширувлар)” устуни қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“Меҳнат муносабатларида қонунчилик талабларига риоя этилиши юзасидан текширувлар”.

4. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 31 октябрдаги “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексини жорий қилиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ–4502-сон қарорида:

(а) 1-бандда:

(i) ўнинчи хатбошидаги “Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси агентлиги” сўзлари “Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Миграция агентлиги” сўзлари билан алмаштирилсин;

(ii) ўн иккинчи ва ўн учинчи хатбошилар қуйидаги мазмундаги ўн иккинчи – ўн тўртинчи хатбошилар билан алмаштирилсин:

“иш берувчиларга пуллик хизматлар кўрсатиш;

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигининг ахборот ресурслари билан интеграциялаш;

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигига меҳнат ва аҳоли бандлиги соҳаларида давлат бошқаруви бўйича юклатилган функцияларни тўла ҳажмда ва тезкорлик билан амалга ошириш”;

(б) 3-бандда:

(i) “в” ва “г” кичик бандлардаги “Бандлик ва меҳнат муносабатлари” сўзлари “Камбағалликни қисқартириш ва бандлик” сўзлари билан алмаштирилсин;

(ii) қуйидаги мазмундаги “д” кичик банд билан тўлдирилсин:

“д) иш берувчилар “ЯММТ” ИДАК орқали қўшимча равишда кўрсатиладиган пуллик хизматлардан ихтиёрий равишда қонунчиликда белгиланган тартибда фойдаланишлари мумкин”.

5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 13 сентябрдаги “Тадбиркорлик субъектлари фаолиятида текширувлар ўтказишни мувофиқлаштириш тартибини такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ–374-сон қарори 3-банди “а” кичик бандининг иккинчи хатбошиси “бундан Давлат меҳнат инспекцияси томонидан ўтказиладиган текширувлар мустасно” сўзлари билан тўлдирилсин.

6. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 12 октябрдаги “Ногиронлиги бўлган шахслар жамиятларига тегишли ташкилотларни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш ҳамда ногиронлиги бўлган шахсларнинг бандлигига кўмаклашишга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ–390-сон қарори 5-бандининг “а” кичик бандида:

(а) иккинчи хатбоши қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“Реестр Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигининг расмий веб-сайтида ва Ягона интерактив давлат хизматлари порталида юритилади ҳамда ҳар ой якунида янгилаб борилади”;

(б) қуйидаги мазмундаги тўртинчи хатбоши билан тўлдирилсин:

“юридик шахслар ва якка тартибдаги тадбиркорлар Реестрга кириш учун Ягона интерактив давлат хизматлари портали орқали ёки давлат хизматлари марказларига келган ҳолда мурожаат қилади”.

7. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023 йил 21 декабрдаги “Оилаларни мустаҳкамлаш ва хотин-қизларнинг фаоллигини ошириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ–401-сон қарорига 2-илованинг 16-позицияси чиқариб ташлансин.

8. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2024 йил 18 июлдаги “Аҳолини давлат томонидан ижтимоий қўллаб-қувватлаш тартибини тубдан такомиллаштириш тўғрисида”ги ПҚ–267-сон қарорида:

(а) 2-бандда:

(i) “в” кичик бандининг биринчи хатбошиси қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“в) 2025 йил 1 октябрдан бошлаб тажриба-синов тариқасида Тошкент шаҳри ва Тошкент вилоятининг Янгийўл туманида, 2026 йил 1 январдан бошлаб республиканинг қолган ҳудудларида “Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизимида рўйхатга олинган болалар нафақаси ёки моддий ёрдам олувчи кам таъминланган оилаларнинг вакиллари ҳамда “Камбағал оилалар реестри” ахборот модулига киритилган оилаларнинг вакиллари бўлган жисмоний шахсларга қонунчилик ҳужжатларида белгиланган товарлар (хизматлар)ни белгиланган миқдор доирасида харид қилишда тўланган қўшилган қиймат солиғи суммасини бир иш кунида қайтариш”;

(ii) “г” кичик банддаги “2025 йил 1 октябрдан” сўзлари “2026 йил 1 февралдан” сўзлари билан алмаштирилсин;

(iii) “д” кичик банддаги “2026” рақами “2027” рақами билан алмаштирилсин;

(б) 3-банддаги “2025 йил 1 октябрдан” сўзлари “2026 йил 1 декабрдан” сўзлари билан алмаштирилсин;

(в) 5-бандининг “г” кичик банди биринчи хатбошисидаги “августга” сўзи “декабрга” сўзи билан алмаштирилсин;

(г) 11-бандининг “а” кичик бандида:

(i) учинчи хатбошидаги “2025 йил 15 майга” сўзлари “2026 йил 1 июлга” сўзлари билан алмаштирилсин;

(ii) тўртинчи хатбошидаги “2025 йил 15 декабрга” сўзлари “2026 йил 1 мартга” сўзлари билан алмаштирилсин;

(д) 1-иловада:

(i) 12–22-позицияларнинг “Муддати” устунидаги “июлдан” сўзи “октябрдан” сўзи билан алмаштирилсин;

(ii) 23–27-позицияларнинг “Муддати” устунидаги “2025 йил 1 октябрдан” сўзлари “2026 йил 1 декабрдан” сўзлари билан алмаштирилсин;

(iii) 28–30-позицияларнинг “Муддати” устунидаги “2026” рақами “2027” рақами билан алмаштирилсин;

(ж) 2-илова қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“Ўзбекистон Республикаси Президентининг
2024 йил 18 июлдаги ПҚ–267-сон қарорига

2-илова

“Ижтимоий карта” ахборот тизими орқали ижтимоий хизматлар ва ёрдам кўрсатиш, имтиёз ҳуқуқидан хабардор қилиш тизимини босқичма-босқич жорий этиш ва уларнинг тақдим этилишини мониторинг қилиш

ЖАДВАЛИ

Т/р	Хизматларнинг номланиши	Муддати
1-босқич. Лойиҳани Тошкент шаҳри ва Тошкент вилоятининг Янгийўл туманида тажриба-синов сифатида жорий этиш доирасида		
1.	Протез-ортопедия мосламалари ва реабилитация қилишнинг техник воситалари хариди учун ваучер тақдим этиш	2024 йил 1 декабрдан
2.	“Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизимида рўйхатга олинган болалар нафақаси ёки моддий ёрдам олувчи кам таъминланган оилаларнинг вакиллари ҳамда “Камбағал оилалар реестри” ахборот модулига киритилган оилаларнинг вакиллари бўлган жисмоний шахсларга қонунчилик ҳужжатларида белгиланган товарлар (хизматлар)ни белгиланган миқдор доирасида харид қилишда тўланган қўшилган қиймат солиғи суммасини қайтариш	2025 йил 1 октябрдан
3.	Соғломлаштириш учун сиҳатгоҳларга бепул йўлланма бериш	
4.	Бепул дори воситалари билан таъминлаш	
2-босқич. Лойиҳани Ўзбекистон Республикасининг барча ҳудудларида жорий этиш доирасида		
5.	Шаҳар йўловчи транспортининг барча турларидан (таксидан ташқари) бепул фойдаланиш	2026 йил 1 январдан
6.	Яшаш жойи бўйича маъмурий туман доирасидаги қишлоқ жойларда умумий фойдаланишдаги автомобиль транспортида (такси бундан мустасно), шунингдек, шаҳар атрофида қатновчи темир йўл транспортида ва шаҳар атрофи йўналишларидаги автобусларда бепул юриш	2026 йил 1 апрелдан

7.	Яшаш жойидан даволаниш, диспансер, амбулатор ёки клиник кузатув жойигача транспортда бепул (таксидан ташқари) бориш ва келиш	
8.	Республиканинг бошқа ҳудудларида жойлашган тиббиёт ташкилотларида тиббиёт хизматидан фойдаланганда икки томонга бориш-келиш харажатларини тўлаш	
9.	Темир йўл транспортида йилда бир марта бепул юриш (бориш ва келишга), темир йўл қатнови мавжуд бўлмаган туманларда ҳаво, сув ёки шаҳарлараро автомобиль транспортида чипталарни биринчи навбатда сотиб олиш ҳуқуқи билан юриш	
10.	Протез-ортопедия мосламалари ва реабилитация қилишнинг техник воситалари хариди учун ваучер тақдим этиш	
11.	Соғломлаштириш учун сиҳатгоҳларга бепул йўлланма бериш	
12.	Бепул дори воситалари билан таъминлаш	
13.	Имконияти чекланган ёшларни “Имкон таълим” гранти доирасида ахборот технологиялари соҳасида грант асосида бепул ўқитиш	
14.	Захирага қўйиладиган иш ўринларига ишга жойлаштириш	
15.	Ижтимоий қўллаб-қувватлашга муҳтож оилалар фарзандларини ҳамда ривожланишида жисмоний ёки психик нуқсонлари бўлган болаларни парваришлаш, овқатлантириш ва уларга қараб туриш учун ота-оналар тўлови имтиёзлари	
16.	Жисмоний шахслардан олинадиган ер солиғини тўлашдан озод қилиш ҳуқуқи	
17.	Жисмоний шахслардан олинадиган мол-мулк солиғини тўлашдан озод қилиш ҳуқуқи	
18.	Жисмоний шахслардан олинадиган даромад солиғини тўлашдан озод қилиш ҳуқуқи	
19.	Болалигидан ногиронлиги бўлган шахс ҳисобланган доимий парваришни талаб этадиган фарзанди билан бирга яшаб, уни тарбиялаётган ота ёки онани доимий парвариш зарурлиги сабабли жисмоний шахслардан олинадиган даромад солиғини тўлашдан озод қилиш ҳуқуқи	2026 йил 1 июлдан
20.	Шахснинг мулкидаги олтмиш квадрат метр доирасидаги мол-мулкни қонун ҳужжатларига мувофиқ солиқ солишдан озод қилинганлиги ҳуқуқи	
21.	Жисмоний шахслардан олинадиган ер солиғини тўлаш бўйича имтиёз ҳуқуқи	
22.	Солиқни қатъий белгиланган миқдорларда тўловчи солиқ тўловчилар учун фаолият тури ва уни амалга ошириш жойидан қатъи назар жисмоний шахслардан олинадиган даромад солиғини тўлашга имтиёз ҳуқуқи	
23.	Давлат ижтимоий объектларида (театрлар, музейлар, кутубхоналар, спорт ва фитнес мажмуалари, ҳайвонот боғлари, цирклар, кинотеатрлар, санаторий-курорт зоналари, истироҳат боғлари, ботаника боғлари), концерт-томоша ва бошқа тадбирларда хизматлардан бепул ёки имтиёзли фойдаланиш	2027 йил 1 январдан
3-босқич. Кўрсатиладиган ижтимоий хизматлар ва ёрдамлар рўйхатини кенгайтириш		
24.	Доимий яшаш жойигача йўл ҳақи харажатларини қоплаш	2027 — 2030 йиллар
25.	Уйда ижтимоий-маиший хизматлар кўрсатиш	
26.	Тиббий-ижтимоий хизматларни ихтисослаштирилган муассасаларда кўрсатиш	
27.	Таълим хизматларини кўрсатиш (малака ошириш, қайта тайёрлаш, янги касбларга ўргатиш, тайёрлов курслари ва ҳоказо)	
28.	Олий ёки ўрта махсус профессионал таълим олиш учун контракт тўловининг бир қисмини қоплаш	

29.	Етим болалар ва ота-она қарамоғидан маҳрум бўлган болаларни сақлаш ва тарбиялаш учун хизматларни сотиб олиш	
30.	Алоҳида тоифадаги аҳоли (ногиронлиги бўлган шахслар, пенсия ёшидаги шахслар ва бошқалар) учун спорт машғулотлари билан шуғулланиш хизматларини сотиб олиш	
31.	Алоҳида таълимга эҳтиёжлари бўлган болалар учун ихтисослаштирилган таълим муассасалари хизматларини сотиб олиш	
32.	Соғлиғи туфайли интернатга жойлаштириш имкони бўлмаган алоҳида таълимга эҳтиёжлари бўлган болаларни уйда ўқитиш хизматларини сотиб олиш	
33.	Давлат олий таълим муассасаларига квотали ўринларга грант асосида киришда имтиёз бериш	
34.	Ташкиллаштирилган меҳнат миграцияси йўли билан вақтинча меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун хорижга чиқиб кетаётган шахсларга микроқарз олиш учун имтиёз бериш	
35.	Тадбиркорлик субъектларининг хотин-қизлар доимий бандлигини таъминлаш мақсадида “Аёллар дафтари”га киритилган ва кредит олишдан воз кечган аёлларни ишга жойлаштиришга қаратилган лойиҳаларини молиялаштириш учун имтиёзли банк кредитини олиш ҳуқуқи	
36.	Томорқадан ва деҳқон хўжалигидан даромад манбаи сифатида фойдаланиш учун имтиёзли кредит олиш ҳуқуқи	

”;

(з) 3-иловада:

(i) 6-позициянинг “Ижро муддати” устунидаги “2024 йил октябрь” сўзлари “2025 йил декабрь” сўзлари билан алмаштирилсин;

(ii) 7-позициянинг “Ижро муддати” устунидаги “2024 йил ноябрь” ва “2025 йил июнь” сўзлари “2026 йил декабрь” сўзлари билан алмаштирилсин;

(iii) 14-позиция қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“

14.	Айрим товарлар бўйича қўшилган қиймат солиғи суммасини республика бюджети маблағлари ҳисобидан қоплаш механизмини такомиллаштириш.	1. Тошкент шаҳри ва Тошкент вилоятининг Янгийўл туманида тажриба-синов тариқасида “Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизимида рўйхатга олинган болалар нафақаси ёки моддий ёрдам олувчи кам таъминланган оилаларнинг вакиллари ҳамда “Камбағал оилалар реестри” ахборот модулига киритилган оилаларнинг вакиллари бўлган жисмоний шахсларга қонунчилик ҳужжатларида белгиланган товарлар (хизматлар)ни белгиланган миқдор доирасида харид қилишда тўланган қўшилган	2025 йил октябрь-декабрь	Иқтисодиёт ва молия вазирлиги, Солиқ қўмитаси, Адлия вазирлиги, Ижтимоий ҳимоя миллий агентлиги

		қиймат солиғи суммасини қайтариш тизимини йўлга қўйиш ҳамда тегишли ҳукумат қарори лойиҳасини Вазирлар Маҳкамасига киритиш. 2. Тажриба-синов натижаларидан келиб чиқиб қўшилган қиймат солиғи суммасини қайтариш тизимини республиканинг бошқа ҳудудларида жорий этиш ва заруратга кўра Ҳукумат қарорларига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш.	2026 йил 1 январдан бошлаб	

";

(iv) 17–18-позициялар чиқариб ташлансин;

(v) 20-позициянинг "Ижро муддати" устунидаги "2025 йил апрель" сўзлари "2026 йил январь" сўзлари билан алмаштирилсин;

(vi) 21-позициянинг "Ижро муддати" устунидаги "2025" рақами "2026" рақами билан алмаштирилсин;

(vii) 22-позициянинг "Ижро муддати" устунидаги "июнь" сўзи "октябрь" сўзи билан алмаштирилсин;

(viii) 23-позициянинг "Ижро муддати" устунидаги "2025 йил август" ва "2025 йил июнь" сўзлари тегишлича "2025 йил декабрь" ва "2026 йил январь" сўзлари билан алмаштирилсин;

(ix) 25-позиция қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

"

25.	Ижтимоий ҳимоя давлат дастурлари доирасида аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож қатламларига комплекс банк хизматларини кўрсатиш ва бундай дастурларни молиялаштиришнинг инновацион механизмларини жорий этиш вазифаларини ҳисобга олган ҳолда Ижтимоий ҳимоя	1. Вазифалар мажмуасини аниқлаш ва молиявий ташкилот яратишнинг мақсадга мувофиқлигини ишлаб чиқиш, шу жумладан, маблағларни шакллантириш ҳамда улардан фойдаланиш манбалари ва тартибини аниқлаш. 2. Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясига хусусий, шу жумладан институционал инвесторларни жалб қилган холда ижтимоий ривожланиш соҳасида замонавий рақамли тижорат	2025 йил февраль 2026 йил июнь	Ижтимоий ҳимоя миллий агентлиги, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги, манфаатдор вазирлик ва идоралар

	миллий агентлиги билан ҳамкорликда ижтимоий ривожланиш тижорат банкини ташкил этиш.	банкини ташкил этиш бўйича таклифлар киритиш. 3. Молиявий ташкилотни яратиш бўйича ташкилий-ҳуқуқий масалаларни ҳал қилиш.	2026 йил декабрь	

";

(x) 27-позициянинг “Ижро муддати” устунидаги “2025” рақами “2026” рақами билан алмаштирилсин.

9. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2024 йил 4 октябрдаги “Камбағалликни қисқартириш ва бандлик соҳасида давлат сиёсатини такомиллаштириш ва самарадорликни ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ–347-сон қарорида:

(a) 9-бандда:

(i) “б” кичик бандининг тўртинчи хатбошиси қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“2025 йил 1 майдан бошлаб халқаро тан олинган таълим дастурларининг босқичма-босқич жорий этилишини”;

(ii) “в” кичик бандининг иккинчи хатбошиси қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

“касбий кўникмалар марказларини ҳамда Вазирлик тасарруфидаги бошқа биноларни (иншоотларни) ёки уларнинг бир қисмини жиҳозлари билан бирга уларда касб-ҳунар ва хорижий тилларга ўқитиш курсларини ҳамда дуал таълим ташкил қилиш шарти билан иш берувчиларга ва таълим ташкилотларига тўғридан-тўғри шартномалар асосида 15 йилгача муддатга ижарага ёки текин фойдаланишга бериш”;

(iii) қуйидаги мазмундаги “г” кичик банд билан тўлдирилсин:

“г) касбий кўникмалар марказларини ҳамда Вазирлик тасарруфидаги бошқа биноларни (иншоотларни) ёки уларнинг бир қисмини ижара ёки текин фойдаланишга олган иш берувчилар ва таълим ташкилотларига Вазирлик билан келишган ҳолда бино-иншоотларни таъмирлаш (реконструкция қилиш) ва бўш ер участкаларида қўшимча бино-иншоотларни давлат харидлари тартиб-таомилларини қўллаш мажбуриятисиз қуриш ҳуқуқи берилсин ва объектлар Вазирлик томонидан қабул қилинсин. Бунда:

ижара ёки текин фойдаланишга олинган ҳамда қўшимча қурилган бино-иншоотларда таълим жараёни билан уйғун фаолият турларини амалга оширишга рухсат берилади;

ижара ва текин фойдаланиш шартномаси муддати тугаганда инвесторлар томонидан амалга оширилган қурилиш-таъмирлаш харажатлари уларга қайтарилмайди";

(б) 2-иловада:

(i) қуйидаги мазмундаги 59[1]-позиция билан тўлдирилсин:

"

59[1].	Урганч шаҳри	–	Хоразм вилояти касбий кўникмалар минтақавий маркази

";

(ii) 63-позиция чиқариб ташлансин;

(iii) изоҳ қисми қуйидаги мазмундаги иккинчи хатбоши билан тўлдирилсин:

"Касбий кўникмалар марказлари ижарага ёки текин фойдаланишга берилганда Вазирлик мазкур марказлар фаолиятини тугатиш ваколатига эга".

(в) 6-илованинг 13-позицияси чиқариб ташлансин;

(г) 7-илова қуйидаги мазмундаги 5-банд билан тўлдирилсин:

"5. Вазирлик ҳузуридаги Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳисобидан сақланадиган "Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институти"нинг раҳбар ва ходимларига мазкур илованинг 1 ва 2-бандларида белгиланган шартлар татбиқ этилади".

10. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 17 январдаги "2025 йилда аҳоли бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги ПҚ–12-сон қарорининг 13-банди қуйидаги таҳрирда баён этилсин:

"13. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигининг:

Тошкент ходимларни бошқариш ва меҳнатни муҳофаза қилиш коллежи негизида 2025 йил 1 декабрга қадар хусусий инвесторни жалб қилган ҳолда креатив соҳалар кластерини ташкил қилишни бошлаш;

2030 йилга қадар жами 10 миллион АҚШ доллари миқдорида инвестицияларни жалб қилиш тўғрисидаги таклифлари маъқуллансин.

Белгилансинки, креатив соҳалар кластери доирасида:

бренд-менежер, стартап-менежер, рақамли маркетолог, видеограф-мобилограф, анимация ва график дизайнери, ландшафт, интерьер ва ишлаб чиқариш дизайнери, модельер-дизайнер ҳамда IT каби креатив

соҳа мутахассисларини тайёрлаш бўйича халқаро стандартларга мувофиқ экспресс курслар ташкил этилади;

300 та тадбиркорлик субъектининг инновацион ва стартап лойиҳалари амалга оширилади ва 1,8 мингта янги иш ўрни яратилади;

креатив тадбиркорликни бошлаш ва кластер иштирокчиларига барча зарур хизматларни кўрсатиш бўйича яхлит экотизим (ўқув маркази, малакани баҳолаш маркази, коворкинг маркази, офис майдонлари, кўргазма зали) яратилади;

Тошкент ходимларни бошқариш ва меҳнатни муҳофаза қилиш коллежи бино-иншоотлари ҳамда ер участкалари хусусий инвесторга тўғридан-тўғри шартнома асосида 15 йилга текин фойдаланиш ҳуқуқи асосида берилади;

хусусий инвестор томонидан ушбу ҳуқуқдан гаров таъминоти сифатида фойдаланишга рухсат берилади;

хусусий инвесторга Вазирлик билан келишган ҳолда бино-иншоотларни таъмирлаш (реконструкция қилиш) ва бўш ер участкаларида қўшимча биноларни давлат харидлари тартиб-таомилларини қўллаш мажбуриятисиз қуриш ҳуқуқи берилади ва объектлар Вазирлик томонидан қабул қилинади;

текин фойдаланиш шартномаси муддати тугаганда хусусий инвестор томонидан амалга оширилган қурилиш-таъмирлаш харажатлари унга қайтарилмайди;

текин фойдаланиш шартномаси Вазирлик ташаббуси билан муддатидан аввал бекор қилинганда, шартномада келишилган шартларда инвестор томонидан киритилган инвестициялар ҳамда устама (бой берилган фойда) Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳисобидан қоплаб берилади".

11. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 14 февралдаги "Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш ва бандлигини таъминлаш учун молиявий ёрдамлар ажратиш тизимини такомиллаштиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида"ги ПҚ–64-сон қарорида:

(а) 2-банд қуйидаги мазмундаги "ж" кичик банд билан тўлдирилсин:

"ж) Камбағалликни қисқартириш давлат мақсадли жамғармасининг васийлик кенгаши томонидан белгиланган тартиб асосида Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги ҳузуридаги "Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази" МЧЖ томонидан мевали боғ ва иссиқхоналар барпо қилган ҳолда, камбағал оилаларга муайян муддатга текин фойдаланишга топшириш.

Бунда туман (шаҳар) ҳокимликлари захирасида бўлган ер участкаларини “Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази” МЧЖ томонидан ўрнатилган тартибда сотиб олиш харажатлари Камбағалликни қисқартириш давлат мақсадли жамғармаси маблағлари ҳисобидан қопланади”;

(б) 7-банд қуйидаги мазмундаги “д” кичик банд билан тўлдирилсин:

“д) Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш жамғармаси ҳисобидан субсидия сифатида тарқатиш мақсадида 2024 йил якунига қадар харид қилинган ва қолдиқда мавжуд бўлган асбоб-ускуна ва жиҳозлар Камбағалликни қисқартириш давлат мақсадли жамғармасининг васийлик кенгаши томонидан белгиланган аҳоли тоифаларига субсидия шаклида тарқатиб юборилишига рухсат берилади”.

12. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 1 апрелдаги “Республика ҳудудларини жадал комплекс ривожлантириш учун танлаб олинган туман (шаҳар)ларда амалий чора-тадбирларни амалга ошириш тўғрисида”ги ПҚ–132-сон қарорига 2.1-илованинг 18-позицияси чиқариб ташлансин.

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTI ADMINISTRATSIYASI
KANSELYARIYA
1

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING
FARMONI

2025 yil « 4 » августа №УП–126

О дополнительных мерах по совершенствованию системы трудовых отношений и профессиональной подготовки, а также стимулированию работодателей

В целях совершенствования сферы занятости, содействия органам занятости в становлении партнером работодателей, отмены мер ответственности, препятствующих работодателям, а также подготовки кадров на основе международных стандартов и приведения их квалификации в соответствие с требованиями рынка труда **постановляю**:

I. Основные направления и цели

1. Определить **основными направлениями и целями** совершенствования системы трудовых отношений и подготовки к профессиям:

(а) создание **эффективной, справедливой и взаимовыгодной** системы трудовых отношений между работником и работодателем;

(б) внедрение наряду с обучением профессиям системы повышения квалификации, в том числе **с участием частного сектора**;

(в) внедрение системы обеспечения работодателей **квалифицированными кадрами** в соответствии с их потребностями;

(г) развитие сферы управления человеческими ресурсами и охраны труда.

II. Укрепление сотрудничества между органами занятости и работодателями

2. Отменить **с 1 сентября 2025 года** следующие требования, установленные для работодателей:

(а) административную ответственность за отказ в принятии на работу лиц, направляемых органами занятости, на свободные рабочие места;

(б) обязательное представление отчетов о наличии свободных рабочих мест.

3. Установить, что начиная **с 1 ноября 2025 года**:

(а) хозяйствующие субъекты формируют обязательный резерв рабочих мест исключительно для лиц с инвалидностью, лиц, пострадавших от семейного (бытового) насилия, членов семей, включенных в Реестр бедных семей, лиц из числа сирот, воспитанных в альтернативных формах устройства, лиц из числа оставшихся без попечения родителей. При этом обязательное резервирование:

(i) не должно превышать **трех процентов** общей численности работников;

(ii) применяется к организациям, в которых численность работников составляет **более 100 человек**;

(б) бюджетные организации и предприятия, в которых государственная доля составляет более 50 процентов, формируют обязательный резерв рабочих мест исключительно для лиц с инвалидностью, лиц, пострадавших от семейного (бытового) насилия, членов семей, включенных в Реестр бедных семей, лиц из числа сирот, воспитанных в альтернативных формах устройства, лиц из числа оставшихся без попечения родителей, лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказания, а также ставших жертвами торговли людьми. При этом обязательное резервирование:

(i) не должно превышать **семи процентов** общей численности работников;

(ii) применяется к организациям, в которых численность работников составляет **более 20 человек**;

(в) органы занятости осуществляют выдачу направлений на резервируемые рабочие места в порядке очередности организаций в перечне. При выдаче направления принимаются во внимание расстояние до места проживания лиц с инвалидностью и фактическое количество работников из числа социально уязвимых категорий населения, осуществляющих деятельность в организациях;

(г) определенные главой 29 Трудового кодекса особенности правового регулирования труда работников у работодателей, отнесенных к микрофирмам, распространяются также на **субъекты предпринимательства**, в которых численность работников составляет **до 50 человек**;

(д) пособие по безработице выплачивается исключительно **лицам, с которыми трудовой договор прекращен**. При этом:

(i) пособие по безработице выплачивается лицам, которые за последние пять лет работали не менее 18 месяцев и обратились в течение шести месяцев после прекращения трудового договора, – **в течение 3 месяцев** из расчета их среднемесячной заработной платы за последние 18 месяцев;

(ii) выплаты осуществляются в первом месяце в размере **75 процентов** среднемесячной **заработной платы**, но не превышающем 3-кратного минимального размера оплаты труда, во втором и третьем месяцах – в размере **50 процентов** среднемесячной **заработной платы**, но не превышающем 3-кратного минимального размера оплаты труда;

(iii) при повторном назначении пособия по безработице требуется дополнительно **стаж работы не менее 12 месяцев** после окончания срока получения первоначально назначенного пособия;

(ж) в случаях неявки лица, получающего пособие по безработице, на собеседование по направлениям органов занятости либо на объявленные вакантные места, либо отказа от предложенной ему подходящей работы **выплата пособия прекращается с первого числа следующего месяца**.

4. В целях организации трудовых отношений на основе принципа **«органы занятости – партнеры работодателей»** определить, что:

(а) в срок **до 1 января 2026 года** будет внедрена **система оказания содействия органами занятости** работодателям в поиске специалистов с практическими знаниями и навыками первоначально в городе Ташкенте, в последующем – во всех регионах республики;

(б) в Межведомственном программно-аппаратном комплексе «Единая национальная система труда» (далее – МПАК):

(i) хозяйствующим субъектам с численностью работников до 50 человек, осуществляющим деятельность в сферах оказания услуг, сельского хозяйства и строительства, **с 1 сентября 2025 года** разрешается **оформлять заключение и прекращение электронных трудовых договоров** посредством биометрической идентификации (Face-ID) в МПАК;

(ii) Дирекции «Единая национальная система труда» при отсутствии возможности прекратить трудовой договор с работодателем по причине ликвидации либо неосуществления деятельности организации предоставляется **полномочие вносить в МПАК** записи о фактическом прекращении трудовых отношений на основании обращения гражданина.

III. Повышение эффективности защиты трудовых прав

5. Установить, что:

(а) с 1 сентября 2025 года:

(i) отменяется порядок предварительного уведомления уполномоченного органа о проводимых государственными трудовыми инспекторами проверках;

(ii) порядок уведомления **субъектов предпринимательства** не менее чем за **10 рабочих дней** до начала проверки, проводимой на основе результатов анализа системы «риск-анализ», не распространяется на проверки, проводимые государственными трудовыми инспекторами;

(б) с 1 января 2026 года внедряется система рассмотрения **без участия работодателя** нарушения трудового законодательства, зарегистрированного посредством МПАК, и принятия электронного административного решения по фактам нарушения закона.

IV. Совершенствование системы обучения профессиям и повышения квалификации

6. Определить, что **до 1 марта 2026 года:**

(а) обучение профессиям, организуемое Министерством занятости и сокращения бедности, переводится постепенно на **трехэтапную** систему (видеоуроки, обучение профессиям и повышение квалификации);

(б) обучение профессиям проводится на **основе теории** и **практики**. При этом **слушатели**, успешно прошедшие теоретический этап (по итогам тестовых испытаний), переводятся на практический этап обучения.

7. Министерству занятости и сокращения бедности (Захидов Б.):

(а) в срок **до 1 февраля 2026 года** обеспечить подготовку **видеуроков на основе теоретической части** учебных программ с их размещением в сети Интернет для бесплатного пользования;

(б) создать систему контроля учебного и экзаменационного процессов, а также возможность работодателям онлайн-наблюдения за процессами сдачи экзаменов слушателями;

(в) пользоваться средствами Государственного фонда содействия занятости (далее – Фонд) для создания видеоуроков, короткометражных видеороликов, а также внедрения системы онлайн-наблюдения за учебным и экзаменационным процессами.

8. Установить порядок, в соответствии с которым:

(а) начиная **с 1 ноября 2025 года** внедряется порядок выдачи **«профессионального ваучера»** для получения дополнительного образования лицам, желающим повысить квалификацию, и переподготовки профессиям;

(б) профессиональный ваучер предоставляется в качестве **ссуды**. Лицо после окончания обучения, получения сертификата и поступления на работу возвращает Фонду полученную ссуду (за исключением лиц с инвалидностью и членов семей, включенных в Реестр бедных семей) в течение двух лет;

(в) лицам с инвалидностью, а также обучающимся на курсах со сроком более трех месяцев членам семей, включенных в Реестр бедных семей, лицам, приезжающим на учебу из постоянного места проживания на другую территорию, выплачивается стипендия **в однократном размере минимального размера оплаты труда** за счет Фонда в течение периода учебы на курсах по обучению профессиям. При этом в период выплаты пособия по безработице стипендия не назначается.

9. Министерству занятости и сокращения бедности:

(а) в двухмесячный срок исходя из специализации и возможностей каждого региона утвердить Программу мер **по специализации на обучение определенной профессии** не менее одного центра

профессиональных навыков с указанием конкретных сроков и механизмов ее реализации. При этом:

(i) специализированные центры профессиональных навыков (далее – центры) создаются в партнерстве с субъектами предпринимательства и с привлечением крупных работодателей к процессу подготовки кадров;

(ii) в центрах проводятся **углубленная подготовка** специалистов, уроки профессионального мастерства, повышение квалификации по профессиям;

(iii) создание и финансирование центров осуществляются за счет частного сектора, Фонда, грантовых и заемных средств международных организаций, а также иных источников, не запрещенных актами законодательства;

(б) в срок **до 1 июля 2026 года** совместно с частным сектором создать **центры оценки квалификации**, признанные на международном уровне. При этом на начальном этапе:

(i) разработать профессиональные стандарты и средства оценки квалификации для направлений «Развитие и управление человеческими ресурсами» и «Охрана труда»;

(ii) в части здания Центра профессиональных навыков Алмазарского района образовать **Центр подготовки специалистов по развитию и управлению человеческими ресурсами**;

(iii) организовать **среднесрочные учебные курсы** по соответствующей специальности в Центре подготовки специалистов по развитию и управлению человеческими ресурсами.

V. Организация, обеспечение и контроль исполнения Указа

10. Утвердить План мер по совершенствованию системы трудовых отношений и подготовки **к профессиям**, а также стимулированию работодателей **согласно приложению № 1**.

11. Внести изменения и дополнения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан **согласно приложению № 2**.

12. Возложить на заместителя Премьер-министра Кучкарова Д.А. и министра занятости и сокращения бедности Захидова Б.Э. персональную ответственность за обеспечение исполнения настоящего Указа.

13. Обсуждение хода исполнения настоящего Указа, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

Президент
Республики Узбекистан **Ш. Мирзиёев**

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTI ADMINISTRATSIYASI
KANSELYARIYA
1

город Ташкент

Приложение № 1 приводится на узбекском языке.

Приложение №2
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 4 августа 2025 года № УП–126

Изменения и дополнения, вносимые в некоторые акты Президента Республики Узбекистан

1. В тексте на государственном языке абзац четвертый графы «Амалга ошириш механизмлари» позиции 198 приложения № 2 к Указу Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП–60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» исключить.

2. В Указе Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2023 года № УП–77 «О совершенствовании механизмов государственного контроля и внедрении системы «цифровой энергоконтроль» в топливно-энергетической отрасли» текст приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«**СОСТАВ**
Республиканского штаба по эффективной организации и координации государственного контроля за использованием топливно-энергетических ресурсов

По должности	– заместитель Генерального прокурора, *руководитель Республиканского штаба*
Мирзамахмудов Ж.	– министр энергетики, *заместитель руководителя Республиканского штаба*
Мирзаев С.	– заместитель председателя Счетной палаты
Абруев Ж.	– заместитель директора Национального агентства социальной защиты
Сайдуллаев Н.	– первый заместитель председателя Центрального банка
Кудратов Л.	– министр инвестиций, промышленности и торговли
Хидоятов Ш.	– министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства
Рахматуллаев А.	– первый заместитель министра внутренних дел
Маматкаримов Б.	– первый заместитель министра энергетики
Далиев Ш.	– первый заместитель министра высшего образования, науки и инноваций
По должности	– заместитель председателя Службы государственной безопасности
Мирзаев М.	– первый заместитель председателя Налогового комитета

Алиризаев Ш.	– заместитель начальника Департамента по борьбе с экономическими преступлениями
Мустафаев Х.	– заместитель министра экономики и финансов
Ташпулатов Ф.	– заместитель министра здравоохранения
Комилов Т.	– заместитель министра дошкольного и школьного образования
Усмонов Ю.	– заместитель министра культуры
Исмаилов М.	– заместитель министра спорта
Сотиев Х.	– заместитель министра по чрезвычайным ситуациям
Эшкузиев Х.	– начальник Узэнергоинспекции
Эгамбердиев М.	– директор Бюро принудительного исполнения
Ташпулатов А.	– начальник управления Генеральной прокуратуры
Жуманазаров А.	– директор Узбекского агентства по техническому регулированию
Куранбаев К.	– председатель Ассоциации махаллей Узбекистана
Вахабов Д.	– председатель Торгово-промышленной палаты
Аскаров А.	– исполняющий обязанности председателя правления АО «Региональные электрические сети»
Ходжаев М.	– председатель правления АО «Худудгазтаъминот»
Исакулов Д.	– председатель правления АО «Национальные электрические сети Узбекистана»
Исаков А.	– председатель правления АО «Узтрансгаз»
Агзамов А.	– председатель правления АО «UzGasTrade»
Сангинов А.	– председатель правления АО «Узбекгидроэнерго»
Жураев Б.	– председатель правления АО «Тепловые электростанции»
Сидиков Б.	– председатель правления АО «Узбекнефтегаз»
Якубов Э.	– заместитель генерального директора АО «Узбеккумир»

Примечание: при переходе членов Республиканского штаба на другую работу в его состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лицо на которых возложено выполнение соответствующих функций»;

3. В тексте на государственном языке графу «Назорат функциялари (текширувлар)» позиции 3 приложения № 2 к Указу Президента Республики Узбекистан от 14 ноября 2024 года № УП–184 «О мерах по надежной защите прав и законных интересов предпринимателей» изложить в следующей редакции:

«Меҳнат муносабатларида қонунчилик талабларига риоя этилиши юзасидан текширувлар».

4. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 31 октября 2019 года № ПП–4502 «О мерах по внедрению межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»:

(а) в пункте 1:

(i) в абзаце десятом слова «Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений» заменить словами «Агентства миграции при Кабинете Министров»;

(ii) абзацы двенадцатый и тринадцатый заменить абзацами двенадцатым–четырнадцатым следующего содержания:

«оказание работодателям платных услуг;

интеграцию с информационными ресурсами Министерства занятости и сокращения бедности;

реализацию в полном объеме и с высокой оперативностью функций государственного управления в сфере труда и занятости населения, возложенных на Министерство занятости и сокращения бедности»;

(б) в пункте 3:

(i) в подпунктах «в» и «г» слова «Министерство занятости и трудовых отношений» в соответствующем падеже заменить словами «Министерство занятости и сокращения бедности» в соответствующем падеже;

(ii) дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) работодатели в установленном законодательством порядке могут на добровольной основе пользоваться платными услугами, оказываемыми дополнительно посредством МАПК «ЕНСТ».

5. Абзац второй подпункта «а» пункта 3 постановления Президента Республики Узбекистан от 13 сентября 2022 года № ПП–374 «О мерах по совершенствованию порядка координации проведения проверок в деятельности субъектов предпринимательства» дополнить словами «, за исключением проверок, проводимых Государственной трудовой инспекцией».

6. В подпункте «а» пункта 5 постановления Президента Республики Узбекистан от 12 октября 2022 года № ПП–390 «О дополнительных мерах по государственной поддержке организаций, относящихся к обществам

лиц с инвалидностью, а также оказанию содействия занятости лиц с инвалидностью»:

(а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Реестр ведется на официальном веб-сайте Министерства занятости и сокращения бедности и Едином портале интерактивных государственных услуг и обновляется по итогам каждого месяца»;

(б) дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«юридические лица и индивидуальные предприниматели для входа в Реестр обращаются через Единый портал интерактивных государственных услуг или посещают центры государственных услуг».

7. Позицию 16 приложения № 2 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2023 года № ПП–401 «О дополнительных мерах по укреплению семьи и повышению активности женщин» исключить.

8. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 18 июля 2024 года № ПП–267 «О кардинальном совершенствовании порядка предоставления населению государственной социальной поддержки»:

(а) в пункте 2:

(i) абзац первый подпункта «в» изложить в следующей редакции:

«в) с 1 октября 2025 года осуществление в городе Ташкенте и Янгиюльском районе Ташкентской области в качестве эксперимента, с 1 января 2026 года – в остальных регионах республики, возврата в течение одного рабочего дня суммы оплаченного налога на добавленную стоимость физическим лицам, являющимся представителями малообеспеченных семей, получающими детское пособие или материальную помощь, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты», а также представителями семей, включенных в информационный модуль «Реестр бедных семей», в пределах установленного размера при приобретении определенных законодательством товаров (услуг)»;

(ii) в подпункте «г» слова «с 1 октября 2025 года» заменить словами «с 1 февраля 2026 года»;

(iii) в подпункте «д» цифру «2026» заменить цифрой «2027»;

(б) в пункте 3 слова «с 1 октября 2025 года» заменить словами «с 1 декабря 2026 года»;

(в) в абзаце первом подпункта «г» пункта 5 слово «августа» заменить словом «декабря»;

(г) в подпункте «а» пункта 11:

(i) в абзаце третьем слова «15 мая 2025 года» заменить словами «1 июля 2026 года»;

(ii) в абзаце четвертом слова «15 декабря 2025 года» заменить словами «1 марта 2026 года»;

(д) в приложении №1:

(i) в графе «Сроки» позиций 12–22 слово «июля» заменить словом «октября»;

(ii) в графе «Сроки» позиций 23–27 слова «с 1 октября 2025 года» заменить словами «с 1 декабря 2026 года»;

(iii) в графе «Сроки» позиций 28–30 цифру «2026» заменить цифрой «2027»;

(ж) приложение №2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к постановлению Президента Республики
Узбекистан от 18 июля 2024 года № ПП–267

ГРАФИК

поэтапного внедрения системы оказания социальных услуг и помощи, информирования о праве на льготы и мониторинга их предоставления посредством информационной системы «Социальная карта»

№	Наименование услуг	Сроки
1-й этап. В рамках пилотирования проекта в городе Ташкенте и Янгиюльском районе Ташкентской области		
1.	Предоставление ваучера на приобретение протезно-ортопедических изделий и технических средств реабилитации	С 1 декабря 2024 года
2.	Возврат суммы оплаченного налога на добавленную стоимость физическим лицам, являющимся представителями малообеспеченных семей, получающими детское пособие или материальную помощь, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты», а также представителями семей, включенных в	С 1 октября 2025 года

	информационный модуль «Реестр бедных семей», в пределах установленного размера при приобретении определенных законодательством товаров (услуг)	
3.	Предоставление бесплатной путевки на оздоровление в санатории	
4.	Обеспечение бесплатными лекарственными средствами	
2-й этап. В рамках внедрения проекта во всех регионах Республики Узбекистан		
5.	Бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси)	С 1 января 2026 года
6.	Бесплатный проезд на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства, а также железнодорожном транспорте пригородного сообщения и автобусах пригородных маршрутов	С 1 апреля 2026 года
7.	Бесплатный проезд на транспорте (за исключением такси) от места жительства до места лечения, диспансерного, амбулаторного или клинического обследования и обратно	
8.	Оплата расходов на проезд в оба конца при получении медицинских услуг в медицинских организациях, расположенных в других регионах республики	
9.	Бесплатный проезд на железнодорожном транспорте один раз в год (туда и обратно), а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, - на воздушном, водном или междугородном автомобильном транспорте с правом первоочередного приобретения билетов	
10.	Предоставление ваучера на приобретение протезно-ортопедических изделий и средств технической реабилитации	
11.	Предоставление бесплатной путевки на оздоровление в санатории	
12.	Обеспечение бесплатными лекарственными средствами	
13.	Бесплатное обучение молодежи с ограниченными возможностями на грантовой основе в сфере информационных технологий в рамках гранта «Имкон таълим»	
14.	Трудоустройство на резервные рабочие места	
15.	Льготы родительской платы за уход, питание и присмотр за детьми из семей, нуждающихся в социальной поддержке, и детьми с физическими или психическими отклонениями в развитии	
16.	Право на освобождение от уплаты земельного налога с физических лиц	С 1 июля 2026 года
17.	Право на освобождение от уплаты налога на имущество с физических лиц	
18.	Право на освобождение от уплаты налога на доходы физических лиц	
19.	Право на освобождение от уплаты налога на доходы физических лиц одного из родителей, воспитывающего проживающего с ним лица с инвалидностью с детства, в связи с требованиями по постоянному уходу	
20.	Право на освобождение в соответствии с законодательством от уплаты налога на имущество в пределах 60 кв.м, находящееся в собственности лица	
21.	Право на льготу по уплате земельного налога с физических лиц	
22.	Право на льготу по уплате налога на доходы физических лиц для налогоплательщиков, уплачивающих налог в фиксированных размерах, независимо от вида деятельности и места его осуществления	
23.	Бесплатное или льготное получение услуг на государственных социальных объектах (театры, музеи, библиотеки, спортивные и фитнес-	с 1 января 2027 года

	комплексы, зоопарки, цирки, кинотеатры, санаторно-курортные зоны, парки, ботанические сады и пр.), концертно-зрелищных и иных мероприятиях	
3-й этап. Расширение перечня оказываемых социальных услуг и помощи		
24.	Покрытие расходов на проезд до места постоянного проживания	2027–2030 годы
25.	Предоставление социально-бытовых услуг на дому	
26.	Оказание медико-социальных услуг в специализированных учреждениях	
27.	Оказание образовательных услуг (повышение квалификации, переподготовка, обучение новым профессиям, подготовительные курсы и т.д.)	
28.	Покрытие части платного контракта для получения высшего или среднего специального профессионального образования	
29.	Приобретение услуг по содержанию и воспитанию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
30.	Приобретение услуг по занятию спортом для отдельных категорий населения (лиц с инвалидностью, лиц пенсионного возраста и др.)	
31.	Приобретение услуг специализированных образовательных учреждений для детей с особыми образовательными потребностями	
32.	Приобретение услуг обучения на дому детей с особыми образовательными потребностями, которые не могут быть размещены в интернате по состоянию здоровья	
33.	Предоставление льготы при поступлении в государственные высшие образовательные учреждения по квотированным местам на грантовой основе	
34.	Предоставление льготы на получение микрозайма лицам, выезжающим за рубеж путем организованной трудовой миграции для осуществления временной трудовой деятельности	
35.	Право на получение льготного банковского кредита для финансирования проектов субъектов предпринимательства, направленных на трудоустройство женщин, включенных в «Женскую тетрадь» и отказавшихся от получения кредита, в целях обеспечения постоянной занятости женщин	
36.	Право на получение льготного кредита на использование приусадебного участка и дехканского хозяйства в качестве источника дохода	

»;

(з) в приложении №3:

(i) в графе «Срок реализации» позиции 6 слова «Октябрь 2024 года» заменить словами «Декабрь 2025 года»;

(ii) в графе «Срок реализации» позиции 7 слова «Ноябрь 2024 года» и «Июнь 2025 года» заменить словами «Декабрь 2026 года»;

(iii) позицию 14 изложить в следующей редакции:

«

14.	Совершенствование механизма компенсации суммы налога на добавленную стоимость по отдельным товарам за счет средств республиканского бюджета.	1. Внедрение в городе Ташкенте и Янгиюльском районе Ташкентской области в качестве эксперимента системы возврата суммы оплаченного налога на добавленную стоимость физическим лицам, являющимся представителями малообеспеченных семей, получающими детское пособие или материальную помощь, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты», а также представителями семей, включенных в информационный модуль «Реестр бедных семей», в пределах установленного размера при приобретении определенных законодательством товаров (услуг) и внесение в Кабинет Министров соответствующего проекта постановления. 2. По итогам эксперимента внедрение системы возврата суммы налога на добавленную стоимость в остальных регионах республики и при необходимости внесение изменений и дополнений в решения Правительства. в законодательство.	Октябрь – декабрь 2025 года С 1 января 2026 года	Министерство экономики и финансов, Налоговый комитет, Министерство юстиции, Национальное агентство социальной защиты

»;

(iv) позиции 17–18 исключить;

(v) в графе «Срок реализации» позиции 20 слова «Апрель 2025 года» заменить словами «Январь 2026 года»;

(vi) в графе «Срок реализации» позиции 21 цифру «2025» заменить цифрой «2026»;

(vii) в графе «Срок реализации» позиции 22 слово «Июнь» заменить словом «Октябрь»;

(viii) в графе «Срок реализации» позиции 23 слова «Август 2025 года» и «Июнь 2025 года» заменить соответственно словами «Декабрь 2025 года» и «Январь 2026 года»;

(ix) позицию 25 изложить в следующей редакции:

«

25.	Создание совместно с Национальным агентством социальной защиты коммерческого банка в области социального развития с учетом задач по оказанию комплексных банковских услуг социально уязвимым слоям населения в рамках государственных программ социальной защиты и внедрение инновационных механизмов финансирования таких программ.	1. Определение комплекса задач и проработка обоснованности создания финансовой организации, включая формирование средств, а также определение их источников и порядка использования. 2. Внесение в Администрацию Президента Республики Узбекистан предложений о создании современного цифрового коммерческого банка в области социального развития с привлечением частных инвесторов, в том числе институциональных. 3. Решение организационно-правовых вопросов по созданию финансовой организации.	Февраль 2025 года Июнь 2026 года Декабрь 2026 года	Национальное агентство социальной защиты, Министерство экономики и финансов, заинтересованные министерства и ведомства

»;

(x) в графе «Срок реализации» позиции 27 цифру «2025» заменить цифрой «2026».

9. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 4 октября 2024 года № ПП–347 «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности государственной политики в сфере занятости и сокращения бедности»:

(a) в пункте 9:

(i) абзац четвертый подпункта «б» изложить в следующей редакции:

«поэтапное внедрение с 1 мая 2025 года международно признанных образовательных программ»;

(ii) абзац второй подпункта «в» изложить в следующей редакции:

«передачи в безвозмездное пользование или аренду на срок до 15 лет работодателям и образовательным организациям центров

профессиональных навыков и других зданий (сооружений) или их частей, находящихся в ведении Министерства, вместе с оборудованием, на основании прямых договоров с условием организации в них курсов профессионального обучения, иностранных языков, а также дуального образования»;

(iii) дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) предоставить работодателям и образовательным организациям, получившим в безвозмездное пользование или аренду центры профессиональных навыков и другие здания (сооружения) или их части, находящиеся в ведении Министерства, право на проведение по согласованию с Министерством и без обязательства применения процедур государственных закупок ремонта (реконструкции) зданий и сооружений, строительства дополнительных зданий и сооружений на пустующих земельных участках, а также принимать Министерством данные объекты. При этом:

в зданиях и сооружениях, полученных в безвозмездное пользование или аренду, а также построенных дополнительно, разрешается осуществлять виды деятельности, сопряженные с образовательным процессом;

по завершении срока договора аренды и безвозмездного пользования произведенные инвестором расходы на строительно-ремонтные работы не возвращаются»;

(б) в тексте на государственном языке приложения №2:

(i) дополнить позицией 59^1 следующего содержания:

«

59^1.	Урганч шаҳри	–	Хоразм вилояти касбий кўникмалар минтақавий маркази

»;

(ii) позицию 63 исключить;

(iii) дополнить примечание абзацем вторым следующего содержания:

«Касбий кўникмалар марказлари ижарага ёки текин фойдаланишга берилганда Вазирлик мазкур марказлар фаолиятини тугатиш ваколатига эга»;

(в) позицию 13 приложения № 6 исключить;

(г) в тексте на государственном языке приложения № 7 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Вазирлик ҳузуридаги Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳисобидан сақланадиган “Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институти”нинг раҳбар ва ходимларига мазкур илованинг 1 ва 2-бандларида белгиланган шартлар татбиқ этилади».

10. Пункт 13 постановления Президента Республики Узбекистан от 17 января 2025 года № ПП–12 «О мерах по обеспечению занятости населения и сокращению бедности в 2025 году» изложить в следующей редакции:

«13. Одобрить предложения Министерства занятости и сокращения бедности:

об организации до 1 декабря 2025 года на базе Ташкентского колледжа управления персоналом и охраны труда Кластера креативных сфер с привлечением частных инвесторов;

о привлечении до 2030 года инвестиций на сумму 10 миллионов долларов США.

Определить, что в рамках Кластера креативных сфер:

будут организованы экспресс-курсы подготовки специалистов по креативным сферам, таким как бренд-менеджер, стартап-менеджер, цифровой маркетолог, видеограф-мобилограф, дизайнер анимации, графический дизайнер, ландшафтный дизайнер, дизайнер интерьера, промышленный дизайнер, дизайнер-модельер, IT в соответствии с международными стандартами;

будут реализованы инновационные и стартап-проекты 300 субъектов предпринимательства, создано 1,8 тысячи новых рабочих мест;

будет создана единая экосистема (учебный центр, центр оценки квалификаций, коворкинг-центр, офисные пространства, выставочный зал) для начала креативного предпринимательства и оказания всех необходимых услуг участникам Кластера;

частному инвестору предоставляются здания, сооружения и земельные участки Ташкентского колледжа управления персоналом и охраны труда напрямую на основе договора на 15 лет на праве безвозмездного пользования;

частному инвестору разрешается использовать данное право в качестве залогового обеспечения;

частному инвестору предоставляется право на проведение по согласованию с Министерством ремонта (реконструкции) зданий и сооружений, строительства дополнительных зданий на пустующих

земельных участках без обязательства применения процедур государственных закупок, а также данные объекты принимаются Министерством;

по завершении срока договора безвозмездного пользования произведенные частным инвестором расходы на строительно-ремонтные работы ему не возвращаются;

в случае досрочного расторжения по инициативе Министерства договора безвозмездного пользования вложенные инвестором инвестиции и доплата (упущенная прибыль) на условиях, согласованных в договоре, покрываются за счет Государственного фонда содействия занятости».

11. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 14 февраля 2025 года № ПП–64 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы выделения финансовой помощи для привлечения к предпринимательству и обеспечения занятости населения»:

(а) пункт 2 дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) создание ООО «Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази» при Министерстве занятости и сокращения бедности фруктовых садов и теплиц с их передачей на определенный срок бедным семьям в безвозмездное пользование в соответствии с порядком, определяемым Попечительским советом Государственного целевого фонда сокращения бедности.

При этом расходы по приобретению земельных участков, находящихся в запасе районных (городских) хокимиятов, в установленном порядке покрываются ООО «Камбағаллик ва меҳнат соҳасидаги лойиҳаларни бошқариш маркази» за счет средств Государственного целевого фонда сокращения бедности»;

(б) пункт 7 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) оборудование и инвентарь, приобретенные до конца 2024 года за счет Фонда привлечения населения к предпринимательству для передачи в качестве субсидии и находящиеся в остатке, разрешается передать в форме субсидии категориям населения, определяемым Попечительским советом Государственного целевого фонда сокращения бедности».

12. Позицию 18 приложения № 2.1 к постановлению Президента Republikasi Prezidenti Ma'muriyati Kanselyariya 1 O'zbekiston Республики Узбекистан от 1 апреля 2025 года № ПП–132 «О реализации практических мер в районах (городах), отобранных для ускоренного комплексного развития регионов республики» исключить.